

HIGHER LEVEL LEADERSHIP

PERSÖNLICHES & UNTERNEHMERISCHES
GLÜCK FINDEN

*Erfolg als Unternehmer*in bedeutet, persönliches und unternehmerisches Glück zu verbinden und als Vorbild & Inspiration sein Team in dessen höchstes Potenzial zu führen.*

Die Chefberater
HIGHER LEVEL LEADERSHIP



Inhaltsverzeichnis

01	Wir über uns	3
02	Für wen ist dieses Konzept	4-7
03	2 Gruppen von Unternehmern - zu welcher gehörst Du?	8
04	Das Modell im Überblick	9
05	Die 5 Modellprinzipien	10-17
06	Das Ergebnis	18-19
07	Die 7 größten Fallen, die Dein Glück als Unternehmer sabotieren	20-31
08	Dein nächster Schritt	32

Wir über uns



Rudolf Bleicher & Ulrike Bleicher-Rapp



Gibt es einen Weg als Unternehmer oder CEO beides zu erreichen - ein hochprofitables Unternehmen aufzubauen und gleichzeitig privat erfüllt und glücklich zu sein?

Wir wissen aus eigener Erfahrung, dass dies nicht nur möglich ist, sondern sehen es auch als unsere ureigenste Verpflichtung an als Mensch und spirituelles Wesen, genau diesen Zustand anzustreben.

Kein "Entweder - Oder" - sondern ein "Sowohl als auch".

Wir sind davon überzeugt, dass es ohne die Verbindung von persönlichem Glück und Erfüllung in Zukunft nur schwerlich möglich sein wird, ein erfolgreiches Unternehmen zu führen.

Einer unserer Leitsätze lautet:

Unternehmer und Manager werden dann persönliches und unternehmerisches Glück kreieren, wenn sie mit sich selbst im Einklang sind und für ihr Umfeld Vorbild und Inspiration zur Entwicklung in allen Lebensbereichen sind, sowohl geschäftlich als auch privat.

Für wen ist dieses Konzept?

Für erfahrene UnternehmerInnen & GFs mit 20 - 250 Mitarbeiter

Für Unternehmerpaare die schon mehr als 10 Jahre erfolgreich sind.

Du bist seit vielen Jahren erfolgreich aber trotzdem hast Du noch nicht das tiefe innere Gefühl wirklich angekommen zu sein?

So geht es leider einem Großteil von Unternehmer*innen und CEOs. Nur 1-2% aller Unternehmer*innen behaupten von sich beides zu sein, ERFOLGREICH & GLÜCKLICH.

Wir zeigen Dir hier ein Modell, mit dem wir unseren Kunden helfen, genau diesen Zustand zu erreichen.

Deine Herausforderung ist die Komplexität

Im Grunde weißt Du ziemlich genau wo Du ansetzen solltest. Das Problem ist jedoch, dass Deine privaten und geschäftlichen Veränderungskonzepte nicht kompatibel scheinen und es regelmäßig auf einen Kompromiss hinausläuft.

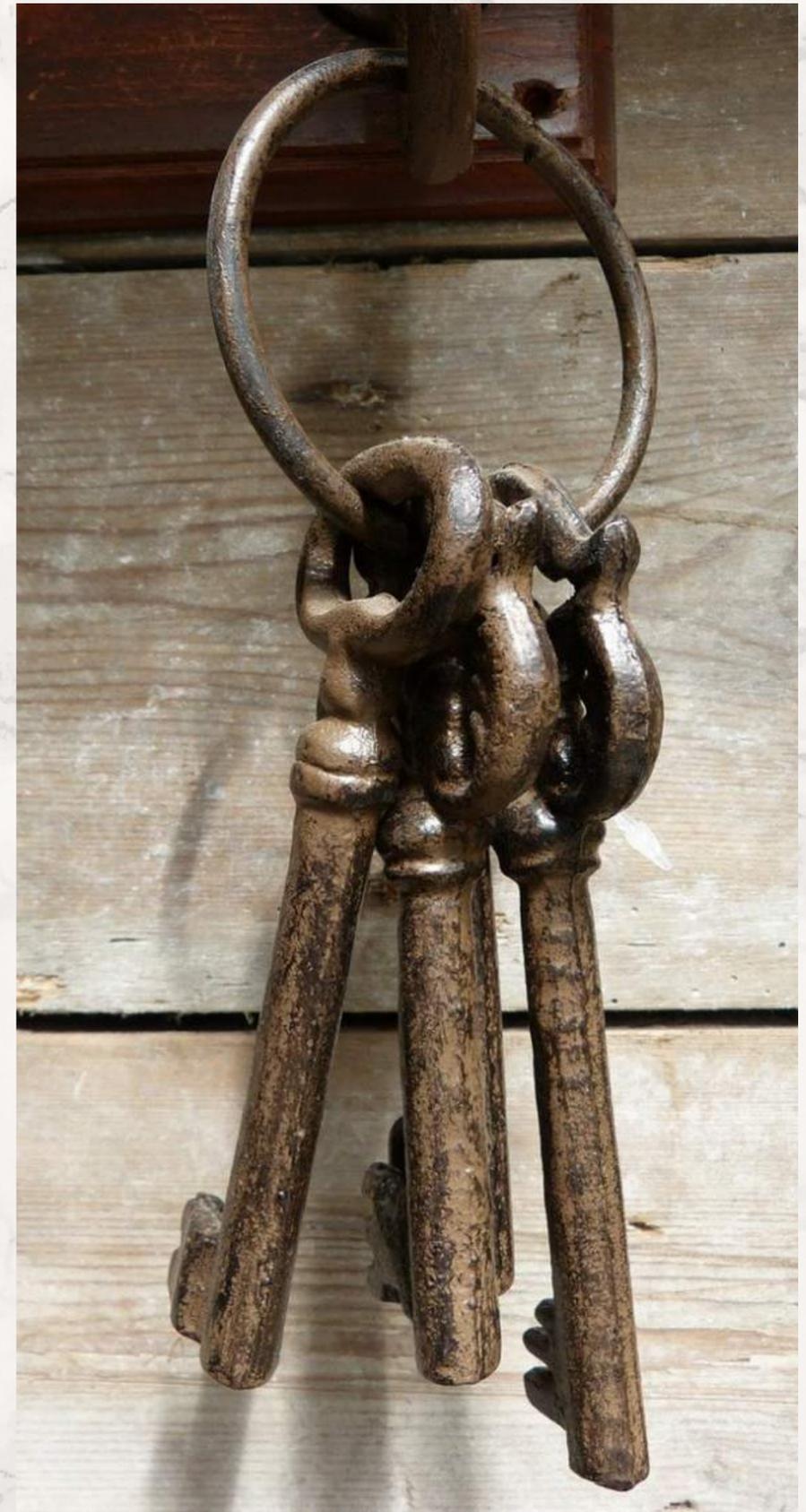
Kompromisse machen aber im besten Fall zufrieden, aber selten bedingungslos glücklich.

Es gibt nur eine wirkliche Lösung: Werde Dir darüber klar, was Deine wirklichen Bedürfnisse in Deinen verschiedenen Lebensbereichen sind und stimme diese dann so aufeinander ab, dass sie sich gegenseitig fördern und unterstützen.

Im Endeffekt bedeutet dies Veränderung - beginne erst bei Dir selbst und dann in Deinem Unternehmen.

Wie Du Veränderungen mit Leichtigkeit meisterst, dafür steht dieses Ebook.

WIR HABEN DIE
LÖSUNG -
UMSETZBAR,
EFFEKTIV UND
VIELFACH ERPROBT!



Die Annahme man könne einfach neue Konzepte im Unternehmen einführen, um das Unternehmen endlich in seine Blüte zu führen und mehr Raum für mehr Lebensqualität zu erreichen, ist naiv und sogar äusserst riskant. Wenn Du bereits Erfahrungen mit Veränderungsprozessen hast, weisst Du wovon wir reden.

Bevor Du kein glasklares Bild davon hast, welche Transformation es bei Dir selbst und Deinem Führungsteam braucht, ist jede Maßnahme die Du ergreifst wie russisches Roulette und kann die Situation erheblich verschlechtern.

In über 70% der Veränderungsprozesse ist dies übrigens der Fall. Das Risiko so vorzugehen ist viel zu groß.

Mit unserem Modell HIGHER LEVEL LEADERSHIP, entwickelst Du Dein volles Potenzial und verbindest automatisch persönliches und unternehmerisches Glück.

Letzteres ist absolut notwendig, weil gerade bei Unternehmer*innen beides von einander abhängt und sich gegenseitig bedingt.

Es gibt 2 Gruppen von Unternehmer*innen - zu welcher gehörst Du?

Die Erfahrung aus unserer eigenen Lebensgeschichte ist, dass es 2 Gruppen von Unternehmer*innen gibt:

Die eine Gruppe orientiert sich ausschließlich an Strategien, Konzepten und Strukturen, um erfolgreich zu sein. Diese Menschen befinden sich auf den Bewusstseinsstufen 2, 3 und 4 und dies ist auch die breite Masse.

Aber es gibt auch die Stufe 5, 6 und 7. Und je höher Du gehst, desto mehr erkennst Du, dass der Erfolg im Aussen immer nur den inneren Zustand widerspiegelt.

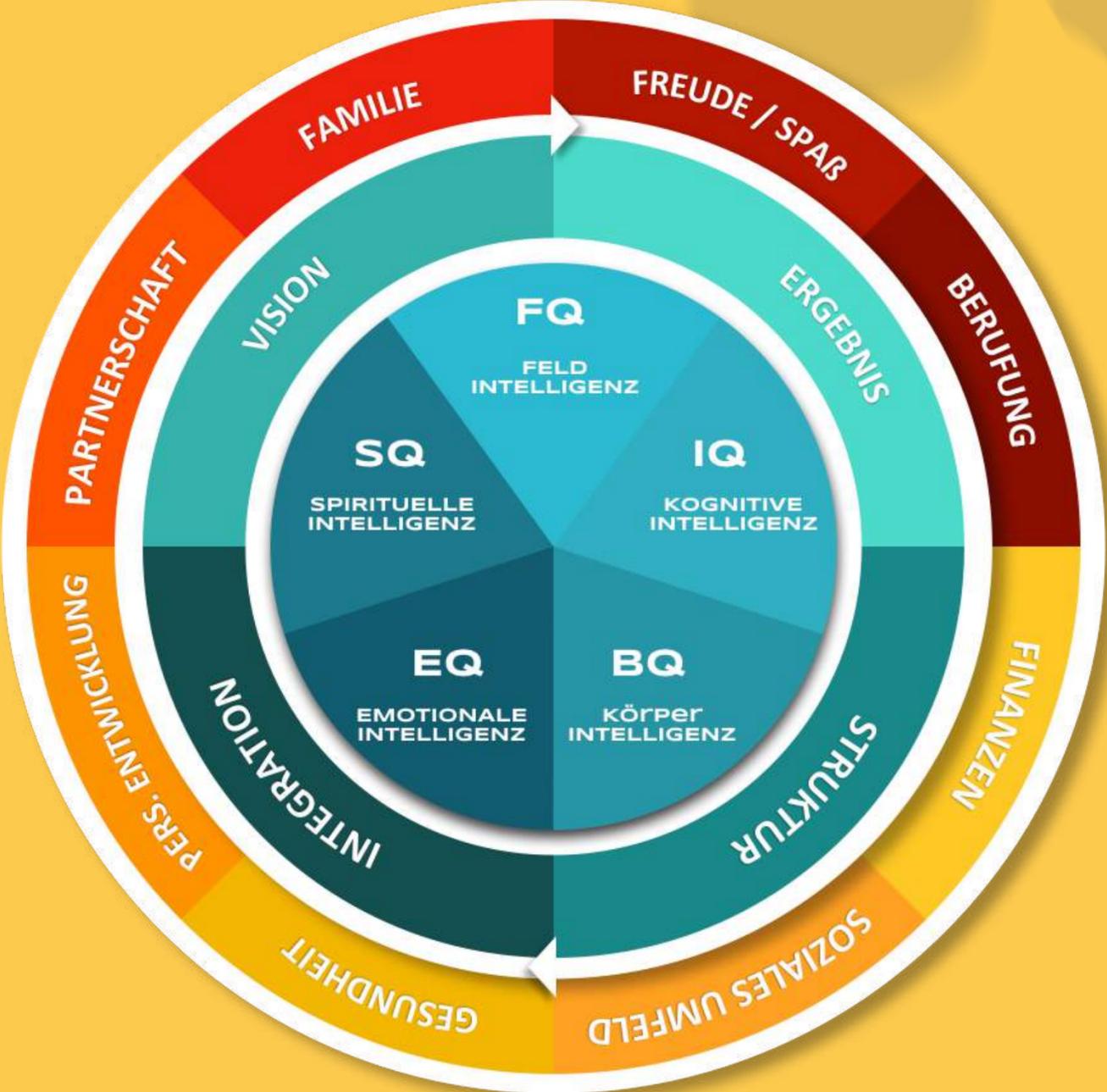
Kampf und Schwere im Aussen sind der Ausdruck von fehlender Leichtigkeit und von Sabotageprogrammen im Innen. Ständige Probleme und Engpässe weisen auf Blockaden im Mindset des Führungsteams und / oder energetische Blockaden und Traumata in der Firmengeschichte hin.

Wenn Du Unternehmer*in der Stufe 5, 6 oder 7 bist, liegt Deine Lösung darin alle 5 Intelligenzen, IQ, EQ, SQ, FQ und BQ, bei Dir als Inhaber*in oder CEO zu entwickeln - genauso wie bei Deinem Führungsteam. Dafür haben wir dieses Modell entwickelt.



HIGHER LEVEL LEADERSHIP

Das Konzept der 5 Intelligenzen

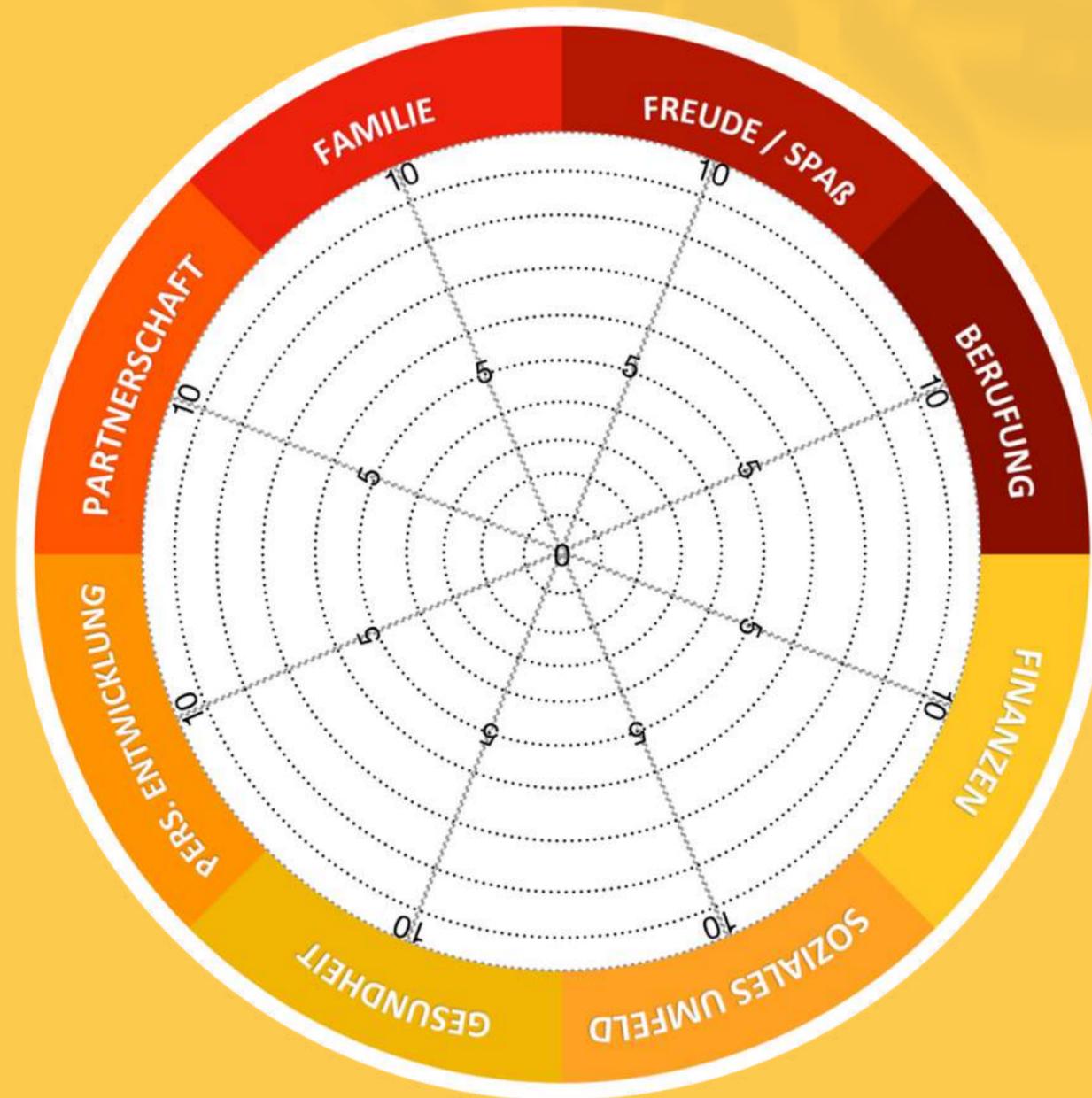




DIE 6 SCHRITTE,
UM ALLE 5
INTELLIGENZEN ZU
AKTIVIEREN

01

Bewerte und definiere Deine Lebensbereiche in allen Bereichen und treffe eine ENTSCHEIDUNG.



02

Entwickle Deine spirituelle Intelligenz (SQ), Deine emotionale Intelligenz (EQ), Deine Körperintelligenz (BQ) und die Feldintelligenz (FQ) und verbinde diese mit Deiner kognitiven Intelligenz (IQ). Die Basis für kreative und produktive Energie die wir Menschen entwickeln, liegt in den Quellen von EQ, SQ, BQ und FQ.

Nur wenn auch diese Energien hoch sind, kann unsere kognitive Intelligenz (IQ) maximal produktiv sein.

80% aller Unternehmen nutzen fast ausschließlich den logischen Verstand. Sie verschenken damit enormes Potenzial und laufen ständig Gefahr auszubrennen.



03

Erkenne die 4 wichtigsten Kräfte die aus den 5 Intelligenzen entstehen und Sorge dafür, dass diese 4 Kräfte ausreichend im Unternehmen und im privaten Leben vorhanden sind.

VISION

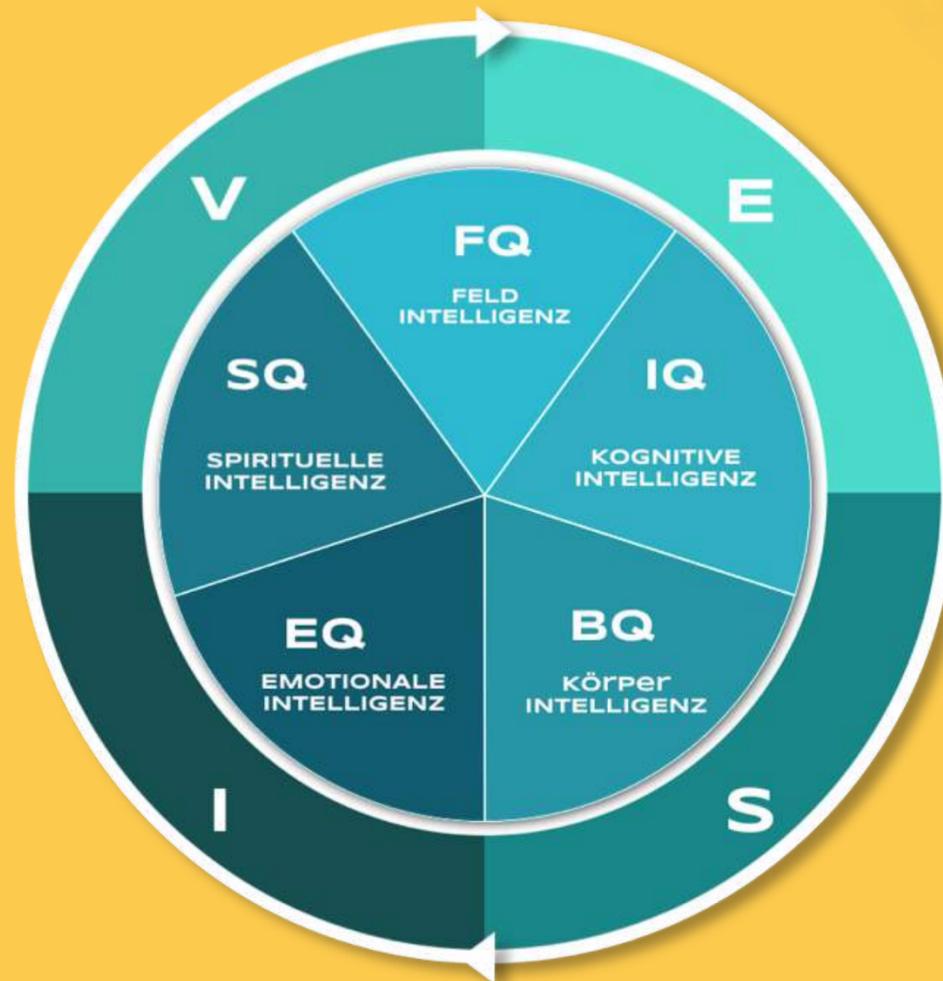
„**WIE** müssen wir uns **HEUTE** für die Zukunft positionieren?“

ZIEL / ZWECK
VISION
WERTE
WIR-GEFÜHL

INTEGRATION

„**WIE** wollen wir miteinander umgehen?“

GEDANKEN
GEFÜHLE
INTENTION
MOTIVATION



ERGEBNIS

„**WAS** müssen wir **HEUTE** tun, um Erfolge zu erzielen?“

WISSEN
FÄHIGKEITEN
KENTNISSE
VERHALTEN

STRUKTUR

„**WIE** müssen wir es heute tun, um die besten Ergebnisse zu erzielen?“

STRUKTUREN
PROZESSE
ANLAGEN
STRATEGIEN

04

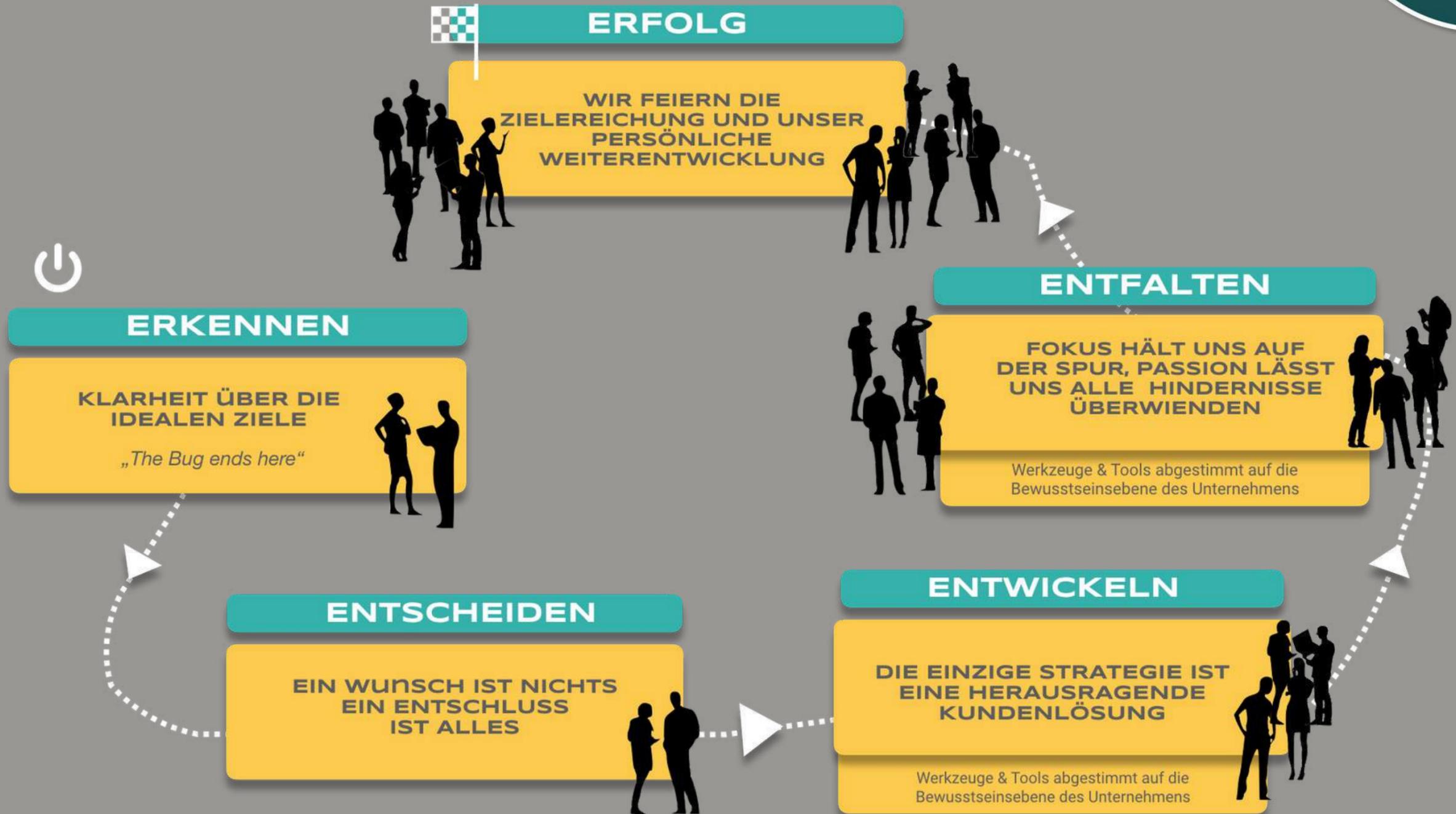
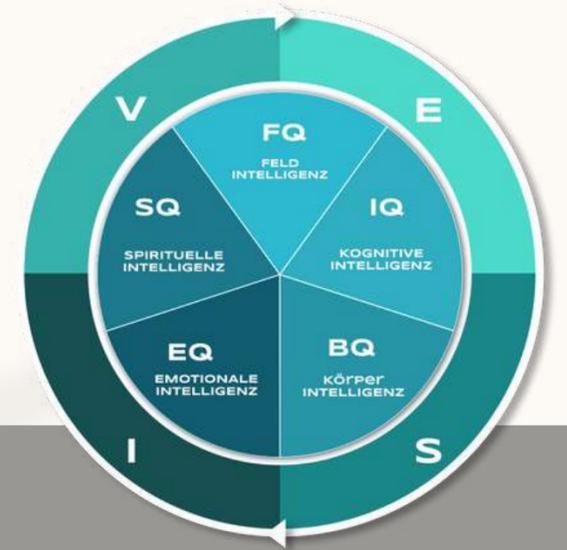
Forme ein Führungsteam, welches ebenfalls alle 5 Intelligenzen bei sich persönlich entwickelt.

Die Qualität Deines Teams bestimmt die Qualität der Unternehmensergebnisse und somit die Qualität Deiner persönlichen Freiheit als Unternehmer*in oder Unternehmerpaar.



05

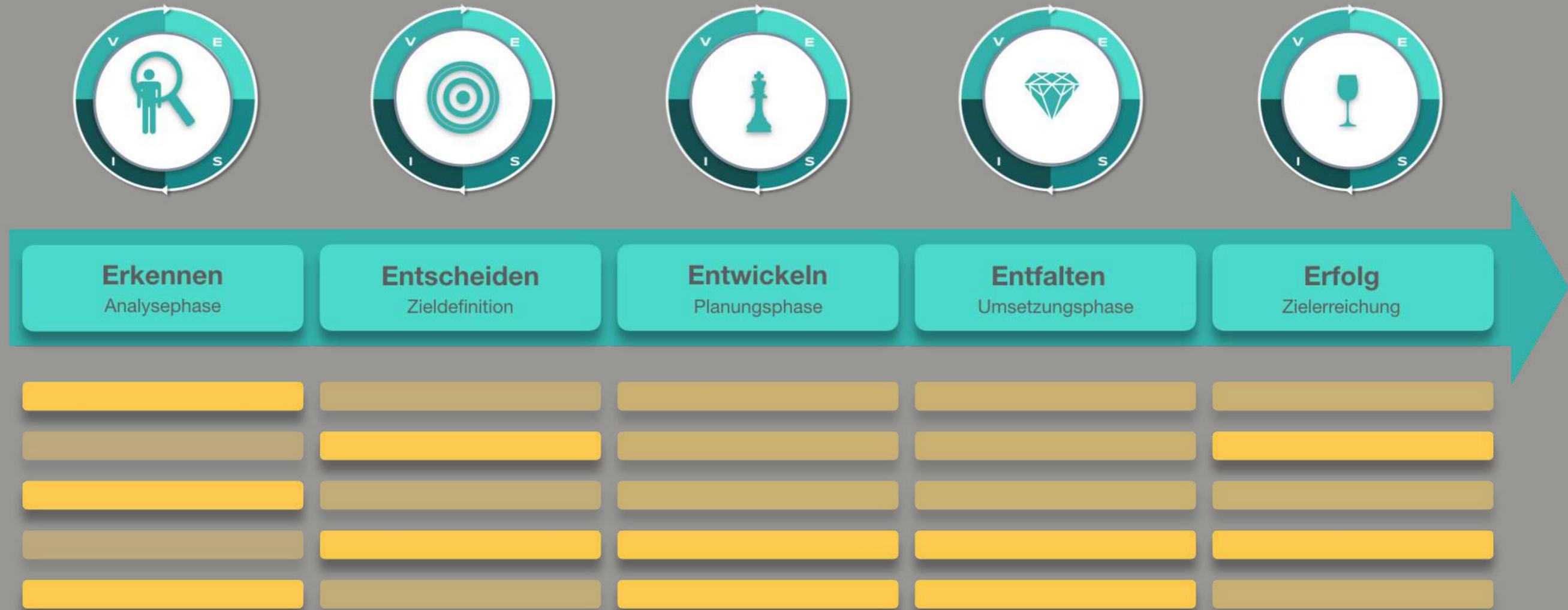
Definiere Deinen Unternehmensprozess basierend auf den 5 Meilensteinen:
ERKENNEN - ENTSCHEIDEN - ENTWICKELN - ENTFALTEN - ERFOLG
Achte darauf, dass alle 4 Kräfte optimal eingesetzt sind.



06

Erkenne an welchen Stellen der Einsatz Deiner 5 Intelligenzen als Unternehmer*in oder CEO den maximalen Input bringt.

- IQ - Zusammenhänge erkennen
- BQ - hohe Entscheidungsenergie
- FQ - Inspiration & Ideenfindung
- EQ - hohe Führungsmotivation
- SQ - innerer Kompass



DAS ERGEBNIS

Die meisten unserer Kunden, die nach diesem Prinzip arbeiten, erleben innerhalb kürzester Zeit deutlich mehr persönliches Glück und Erfüllung im privaten Bereich, empfinden erkennbar weniger beruflichen Stress und steigern den Unternehmenserfolg bereits im 1. Jahr um 30%.

BEISPIEL KUNDENFEEDBACK



Ingrid & Frank Schelkle
Unternehmer aus
Wangen i.A.

In der Zusammenarbeit mit den Chefberatern ist sowohl unser Unternehmen erheblich gewachsen, als auch wir in unserer Persönlichkeit. Unser Ziel war es immer ganzheitlich erfolgreich zu sein und somit wohl zu stehen in allen Lebensbereichen. Als Unternehmer, als Ehepaar, als Eltern und in unserer gesellschaftlichen Verantwortung. Ein weiteres Ziel war deutlich mehr in unsere Freiheit zu kommen. Diese Ziele haben wir erreicht. Dafür sind wir sehr dankbar und auch ein wenig stolz darauf.



Michael Auch
Unternehmer aus
Esslingen

So schnell war ich noch nie an den Kernthemen angelangt. Pragmatische Lösungsansätze und toller Support. Ein wirklich empfehlenswertes Coaching.



Sylvia & Jochen
Förster
Unternehmerpaar
aus Kall

Besten Dank für die inspirierenden Coachingtage. Sie haben uns nicht nur in unternehmerischer, sondern vor allem in persönlicher Hinsicht wertvolle Erkenntnisse geben können. Unser Leben erfährt eine ganz neue Dynamik.



Ute Leube
Unternehmerin
des Jahres

Für mich sind Ulrike Bleicher-Rapp und Rudolf Bleicher die besten Geburtshelfer, die ich mir für schmerzhaft wie freudvolle Prozesse vorstellen kann – extrem erfahren und kompetent, schnell am Punkt, liebevoll beharrlich und zupackend, mit Herz und Seele dabei. Und alle fühlen sich abgeholt – egal, ob blaue oder türkise Bewusstseinstufe.

Mit großem Dank und wärmster Empfehlung.“



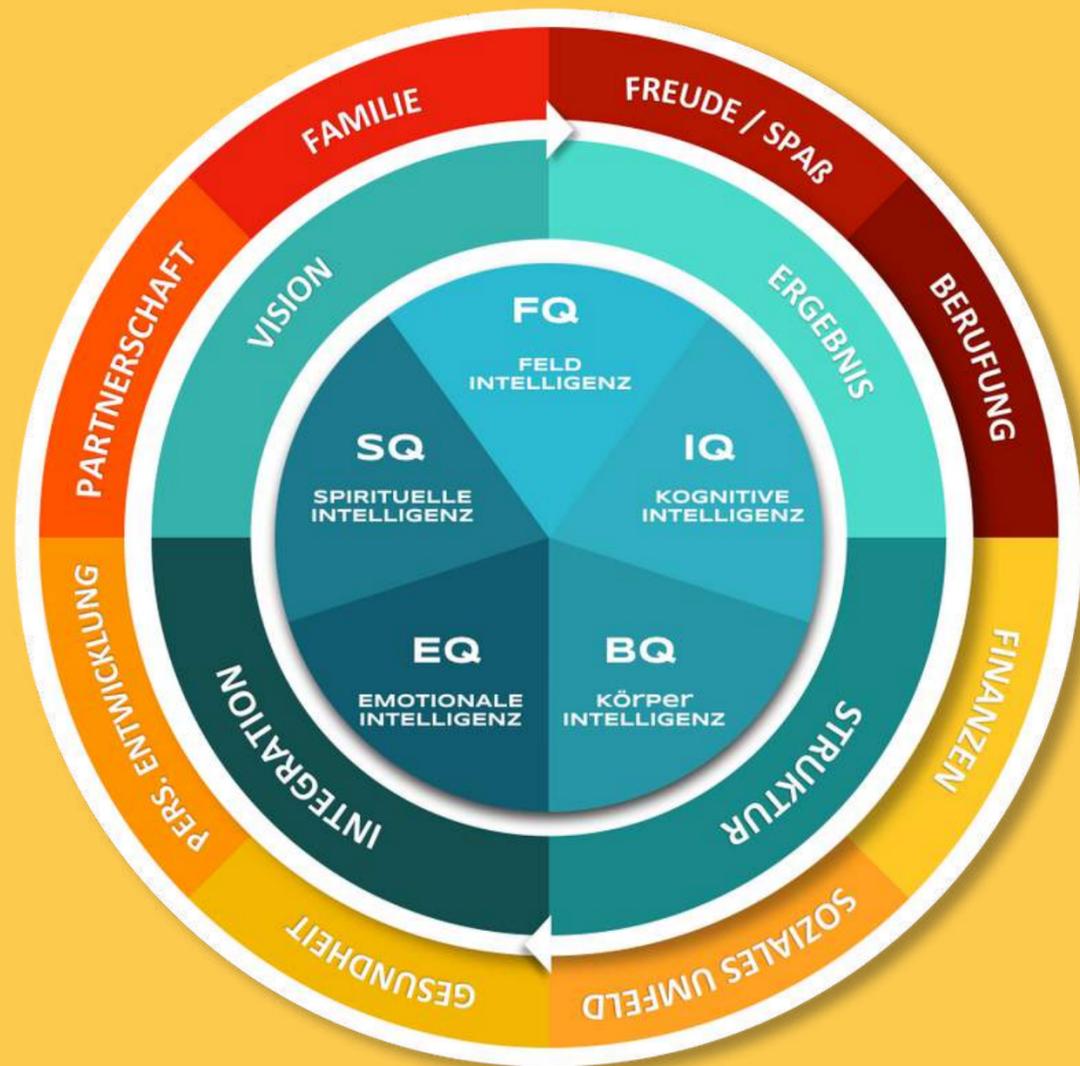
Albert Summerer
Unternehmer aus
Bozen

Danke für das Training, welches mit Worten an Großartigkeit kaum zu beschreiben ist. Meine Erwartung vom Workshop war Klarheit für die Zukunft zu sehen. Und diese wurde zu 100% erfüllt. Die einfache Art Prozesse zu erklären, verschiedene Werkzeuge aufzuzeigen, von A bis Z Abläufe mit Praxisbeispielen zu belegen und gleichzeitig die persönliche Entwicklung einzubinden. Professionell, fachlich und menschlich, einfach nur beeindruckend. Genial war für mich die Art wie Ihr Materie und Spiritualität verbindet. Diese Ganzheitlichkeit habe ich bis heute nirgends erlebt. Dieses Training kann ich nur weiterempfehlen!

Die 7 größten Fallen die
Dein Glück als
Unternehmer sabotieren

Falle Nr. 1: Kein Fokus auf die Lebensbereiche

Warum Dein persönliches Lebensglück das Fundament für ein erfolgreiches Unternehmen ist - und nicht umgekehrt.



Dies ist vermutlich die größte Falle, in die wir als Unternehmer*in tappen können.

Wir alle sind ins "Abenteuer Selbständigkeit" mit viel Idealismus und Energie gestartet, um einen für uns sehr wichtigen Lebensbereich, den Bereich Berufung, verwirklichen zu können.

Dabei waren wir oft gezwungen andere Lebensbereiche vorübergehend zu vernachlässigen.

Leider finden nur sehr wenige Unternehmer*innen den Weg zurück und verstricken sich in dem Irrglauben, dass wenn das Unternehmen dann mal so richtig läuft, sich alle anderen Lebensbereiche automatisch wieder ausbalancieren und zur Erfüllung entwickeln.

Ein fataler DENKFEHLER - Es ist genau umgekehrt!

Inneres Glück führt zu äusserem Erfolg - niemals umgekehrt.

Die Welt ist voll von temporär erfolgreichen und unglücklichen Unternehmern, Unternehmerinnen und CEOs.

Glücklichsein ist eine innere Aufgabe.

"Happiness is an inside job" Dieser Ausspruch beschreibt eine der Hauptaufgaben von Unternehmerpersönlichkeiten.

Nur wenn wir genau wissen was uns erfüllt, wie die optimale Balance aller unserer Lebensbereiche aussieht und wie wir ständig in der Lage sind diese Balance herzustellen, sind wir unseres eigenen Glückes Schmied.

Und nur wenn wir als Unternehmer*in selbst glücklich sind, sind wir auch in der Lage dieses Glück in unsere Beziehungen, in unsere Familien und schlussendlich auch in unser Unternehmen zu tragen.

Eines der größten Probleme für den Mittelstand ist es, die passende Nachfolge zu finden. Diese findet sich oft nicht in der eigenen Familie, genauso wenig wie im Unternehmen selbst. Und die Erklärung dafür ist relativ einfach.

Wie glücklich und erfolgreich sind wir denn selbst als Unternehmer*in, dass es sich lohnen könnte uns als Vorbild und Inspiration zu nehmen?



Falle Nr. 2: strategie - und strukturverliebt

Warum keine Strategie oder Struktur funktioniert, wenn Sie nicht auf die Persönlichkeit Deines Teams abgestimmt wird.



An allen Ecken und Enden taucht sie auf: die Erinnerung, als Unternehmer*in "AM" anstatt "IM" Unternehmen zu arbeiten.

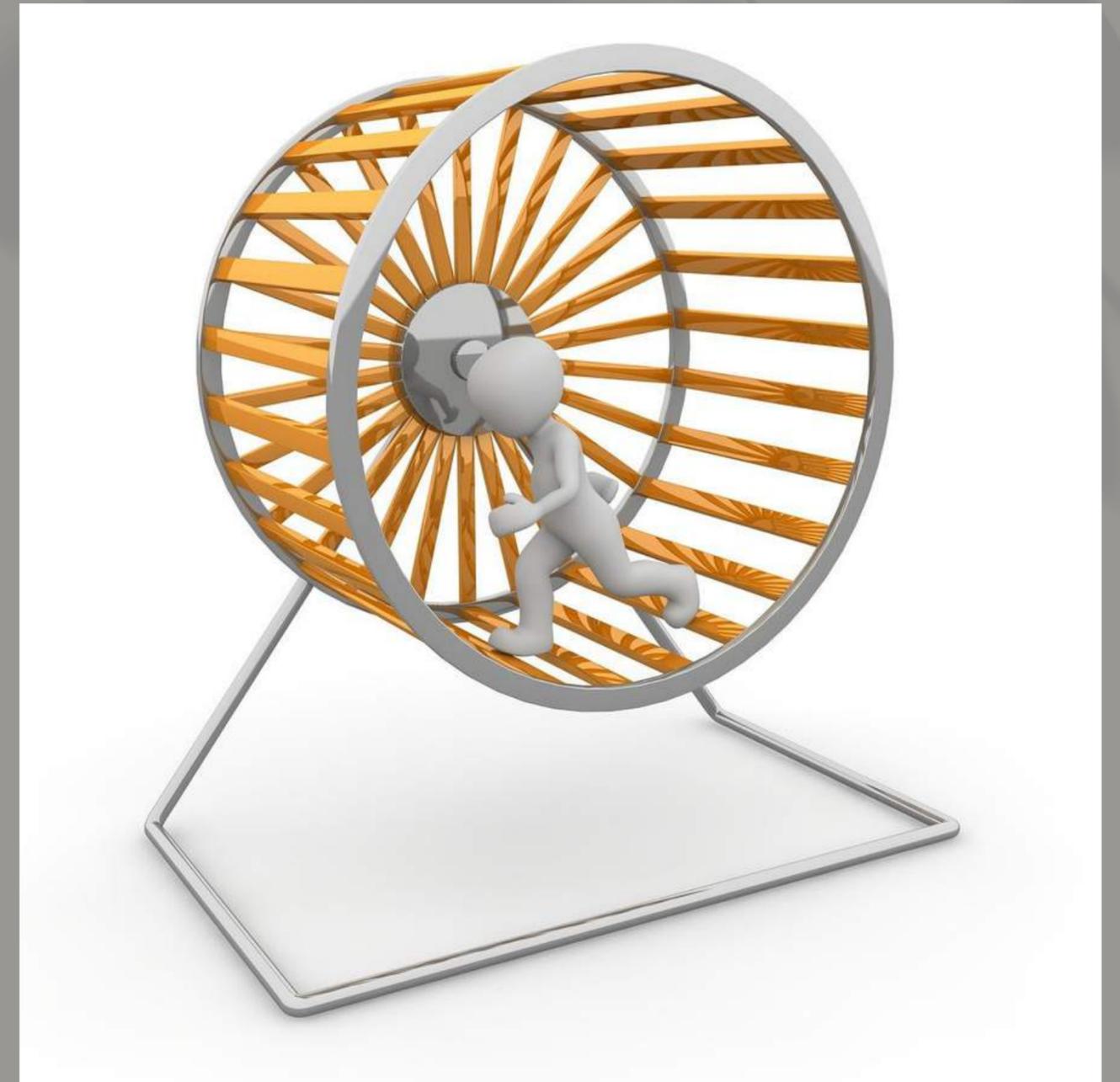
Und es gibt hunderte von Strategien, Strukturen und Konzepte, die dabei helfen sollen, dass sich der Unternehmer*in aus dem Hamsterrad befreit.

All diese Ansätze sind sicherlich richtig. Bleibt nur die Frage, wie stelle ich sicher, dass diese Konzepte im Team integriert und umgesetzt werden?

Der Schlüssel dazu liegt darin seine eigene Persönlichkeit und die Persönlichkeit seines TEAMS genau zu kennen und darauf abgestimmt einen genauen fachlichen & persönlichen Entwicklungsplan zu erarbeiten, wer sich im Team wohin entwickeln muss.

Dies ist die Grundlage, um tatsächlich mehr "AM" anstatt "IM" Unternehmen arbeiten zu können und tatsächlich die Möglichkeit zu haben, sich aus dem Hamsterrad zu befreien.

Deine Strategien und Strukturen müssen mit den Menschen mitwachsen können. Ist dies nicht der Fall, werden sich eher früher als später, große Widerstände aufbauen, die dann kaum mehr abzubauen sind - und das Hamsterrad beginnt sich noch schneller zu drehen.



Falle Nr. 3: Fokus auf die fachliche Qualifikation

Warum dein Erfolg davon abhängt, wer in Deinem Führungsteam seine wirklichen Lebensziele erkennt und erreicht.



Reife Unternehmer*innen haben ihre Balance gefunden, verkörpern Souveränität und Leichtigkeit. Der Grund dafür ist, dass sie ihre Berufung leben und ihre Lebensziele genau kennen und fokussiert verfolgen.

In der Folge ziehen sie genau die Menschen an, die für sich dieselben Werte im Leben erreichen wollen.

Diese Menschen sind die idealen Partner für das Führungsteam. Reife Unternehmer*innen helfen ihren wichtigsten Mitarbeitern deren Lebensziele zu erkennen und unterstützen sie dabei, diese zu erreichen.

Wenn dies geschieht, entstehen oftmals enge Verbindungen die ein ganzes Leben lang andauern und den Unternehmer*in selbst sehr schnell in seine Freiheit bringen.

Manchmal trennen sich die Wege aber auch, weil jeder über seinen eigenen Lebensplan verfügt. Aber aus solch engen Verbindungen entstehen oftmals ganz neue geschäftliche Konstellationen, die wiederum beide Seiten weiterbringen können.

Falle Nr.4: Blockaden nicht erkennen

Wie Blockaden im Unternehmen dafür sorgen, dass Du und Dein Team niemals zur vollen Entfaltung kommen, selbst wenn Ihr in allen Bereichen sehr gut aufgestellt seid - und wie Du diese Blockaden lösen kannst.



Wir müssen 2 Arten von Blockaden unterscheiden. Nr. 1 sitzt in den Köpfen der Menschen und steuert schlussendlich die Qualität der Arbeit und die der Umsetzung.

Diese Blockaden wirken besonders beim Inhaber*in selbst und / oder im Führungsteam. Das ganze Unternehmen orientiert sich unterbewusst am Verhalten, Werten und den Glaubenssätzen der Führungsmannschaft.

Verhalten, Werte und Glaubenssätze formen dann schlussendlich die Unternehmenskultur und somit die Art und Weise wie ein Unternehmen funktioniert.

Das Auflösen solcher Blockaden, unbewusster Sabotageprogramme und Glaubenssätze, setzt eine hohe Reflektionsbereitschaft des Führungsteams voraus. Ist die Bereitschaft zur Selbstreflektion bei Teilen des Führungsteams nicht gegeben, bleibt nur noch die Alternative von Neubesetzungen.

Ein Unternehmer*in selbst muss in der Lage sein, diese Engpässe und Blockaden regelmäßig bei sich und seinem Führungsteam zu überprüfen, zu erkennen und ggf. zu korrigieren.

Blockade Nr. 2 ist eine Form die noch ziemlich unbekannt ist.

Es handelt sich hier um Blockaden, die im kollektiven Feld des Unternehmens verankert sind und ihren Ursprung meist in der Firmengeschichte haben.

Diese Blockaden müssen erst im kollektiven Feld des Unternehmens gelöst werden, um dann im Mindset der Menschen bearbeitet werden zu können.

Am einfachsten erkennt man solche Feldblockaden, wenn das Unternehmen zwar in allen Bereich seine Hausaufgaben gemacht hat und gut aufgestellt ist, es jedoch immer nur sehr schwer vorangeht und man den Eindruck hat, 3-4mal soviel Aufwand bereiten zu müssen, um annähernde Ergebnisse wie der Wettbewerb zu erzielen. Es fehlt die Leichtigkeit.

Bei derartigen Feldblockaden kommt das Unternehmen nicht in seinen Flow. Anfängliches Momentum verpufft sehr schnell und nach kurzzeitigen Erfolgen kehrt wieder eine gewisse Schwerfälligkeit und Schwere ein.

Eine sehr gute Möglichkeit der Lösung besteht darin, das morphische Feld des Unternehmens mit sogenannten Reinformationstechniken zu analysieren und zu erkennen.

Danach werden die blockierenden Informationen bereinigt und das Feld mit neuen, konstruktiven Informationen befüllt.

Reinformationstechnologie ist eine moderne Form und Weiterentwicklung von alten Weisheitsritualen und Formen der Energiearbeit, um in den Entwicklungsfluss zu kommen.



Falle Nr. 5: Kein Fokus auf Unternehmenskultur

Warum eine sinn- und werterfüllte Unternehmenskultur jegliche Strategie in den Schatten stellt und jede Konkurrenz aus dem Feld schlägt.



Wenn Du und Dein Führungsteam den selben Sinn darin seht, was Ihr tut und Ihr denselben Anspruch in der Umsetzung habt, also WIE Ihr das tut, dann seid Ihr eine wirkliche Einheit.

Denn spätestens zu diesem Zeitpunkt geht es nicht mehr darum wer genau etwas tut, sondern es geht nur noch um die Frage: WER löst welches Problem?

Die Frage nach dem WIE stellt sich hier nicht mehr vorrangig. Strategien und Strukturen werden nebensächlich, weil immer Menschen da sind, die genau zur richtigen Zeit die besten Werkzeuge finden oder entwickeln, um das Problem zu lösen.

Vielleicht ist es der Mitarbeiter am Empfang, der bei einem schwierigen Kunden nach einer Reklamation die Kohlen aus dem Feuer holt und auf Grund seiner emotionalen Intelligenz - EQ - eine weitere langjährige Zusammenarbeit sichert.

Vielleicht ist es der Entwicklungschef, der wieder einmal über's Wochenende eine einzigartige Lösung für ein neues Produkt gefunden hat - FQ.

Vielleicht der Lagerist gerade noch rechtzeitig eine Falschetikettierung bemerkt, die fatale Folgen gehabt hätte - Intuition / SQ.

Falle Nr. 6: Keine EXIT - STRATEGIE

Warum Dir die richtige Exit-Strategie bis zu 60% mehr an Unternehmenswert bringt, auch wenn Du nicht beabsichtigst Dein Unternehmen zu verkaufen.



In der zweiten Karrierenhälfte versuchen viele Unternehmer*innen das Unternehmen zu optimieren, um endlich einmal entsprechende Gewinne realisieren zu können. Diese sollen auch oftmals die Versorgung im Alter garantieren.

Grundsätzlich ist dieser Gedanke absolut richtig. ABER: viele versuchen dieses Ziel dadurch zu erreichen, dass Sie sich noch einmal so richtig ins Zeug legen und mit noch mehr Energie anpacken.

Das hat in der Regel mehrere fatale Folgen.

- Man versucht mehr von dem zu tun, was in der Vergangenheit funktioniert hat. Diese Gedankenfalle bewirkt jedoch genau das Gegenteil.
- Der "Karren", den man zieht, ist größer und schwerer geworden und lässt sich nicht mehr wie früher mit einfach mehr Willensstärke bewegen. Der Unternehmer / die Unternehmerin läuft Gefahr auszubrennen und mit ihm / ihr das gesamte Unternehmen.
- Das Unternehmen wird noch abhängiger vom Unternehmer*in selbst und dies mindert den Unternehmenswert um bis zu 60%. Nicht nur im Falle eines Verkaufs sondern auch in Bezug auf die Unternehmensbewertung durch die Banken.

Die Lösung:

Beginne in der 2. Karrierenhälfte Dein Unternehmen so weiterzuentwickeln, als ob Du es zu einem definierten Zeitpunkt verkaufen wolltest. Die Entwicklung Deines Unternehmens wird automatisch dahin führen, dass das Führungsteam vorwiegend alleine in der Lage ist, das Unternehmen zu steuern.

Unsere über 20-jährige Erfahrung zeigt, dass somit 3 positive Effekte eintreten:

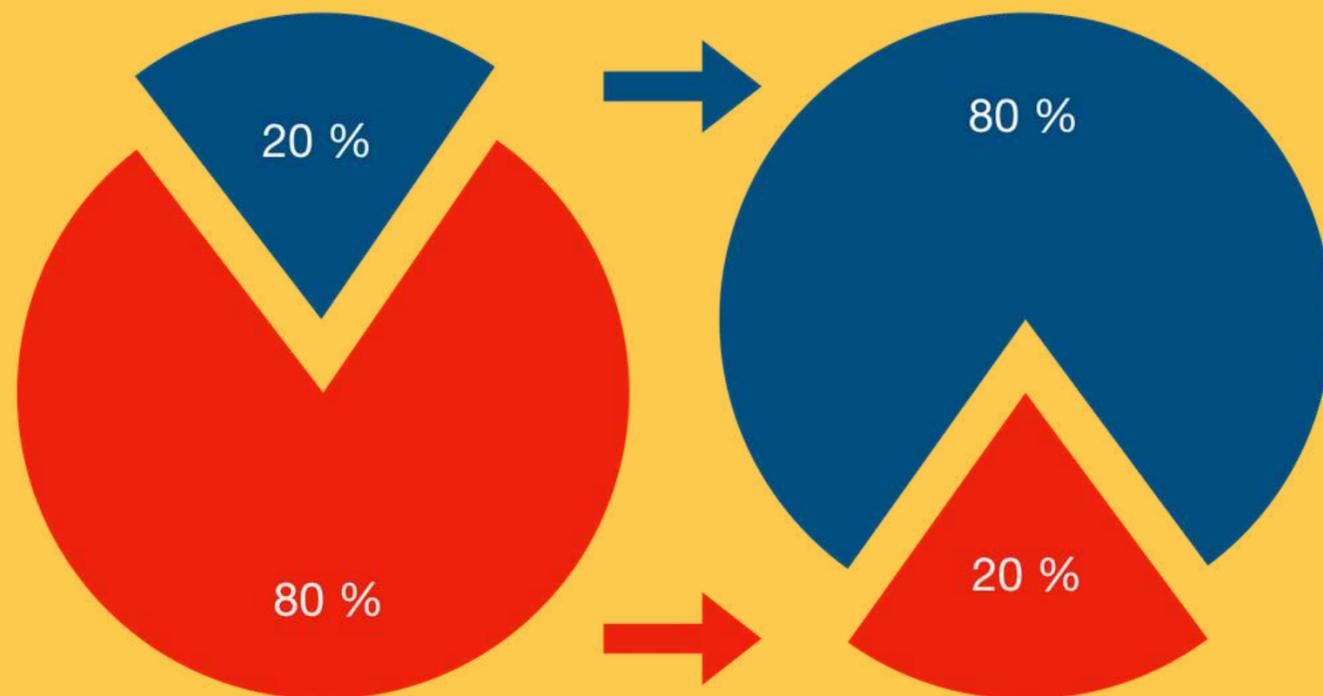
1. Das Unternehmen wird sehr schnell produktiver und wirtschaftlicher, da bedeutend mehr Eigenverantwortung übernommen wird.
2. Der Unternehmer*in gewinnt sofort mehr Freiräume und Lebensqualität.
3. Der Unternehmenswert steigt erheblich. Bereits bei kleineren Unternehmen sprechen wir hier von einigen Millionen an Unternehmenswert, die innerhalb von 6-10 Jahren entweder generiert oder vernichtet werden.



Falle Nr. 7: falsche Prioritäten

Warum 80% der Unternehmen 80% ihrer Potenziale verschwenden und wie Du das in Deinem Unternehmen genau ins Gegenteil umdrehst.

Die 80 / 20 Regel



Maximal 20 % aller Unternehmen verfügen über eine klar definierte und von allen akzeptierte Matrix, die das Unternehmen genau beschreibt.

Und wiederum maximal 20 % der Unternehmen verbinden Ihre kognitive Intelligenz mit den 4 weiteren Intelligenzen EQ, SQ, BQ und FQ.

Nur die Verbindung beider Komponenten ermöglicht es, ein außergewöhnliches Unternehmen hervorzubringen in welchem außerordentliche Menschen zu außerordentlichen Leistungen imstande sind.

HIGHER LEVEL LEADERSHIP kann solch eine Matrix für Dein Unternehmen sein.

Wenn Du mit uns darüber reflektieren willst, wie Du dies in Deinem Unternehmen umsetzen kannst, dann nutze jetzt unser Angebot für ein Kennenlerngespräch.

DEIN NÄCHSTER SCHRITT

Buche ein kostenloses
telefonisches Kennenlerngespräch
mit uns und lass uns Deine aktuelle
Situation gemeinsam analysieren.

**HIER KLICKEN UND
KENNENLERNUNGSPRÄCH BUCHEN**

