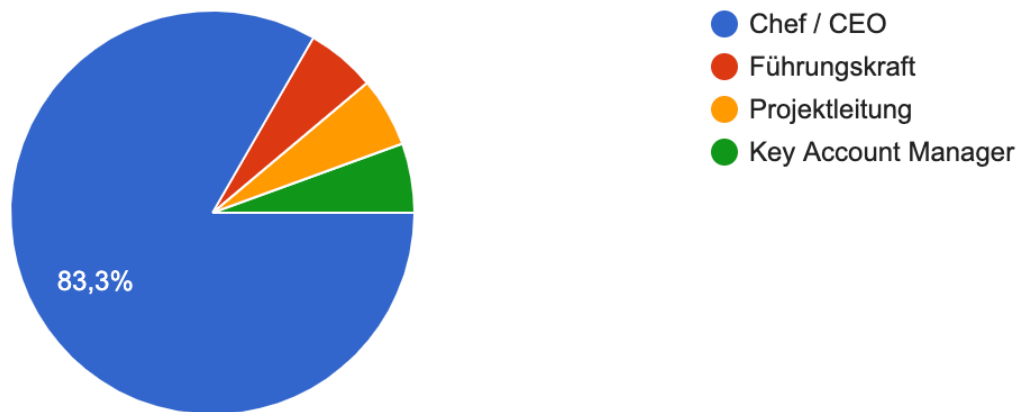
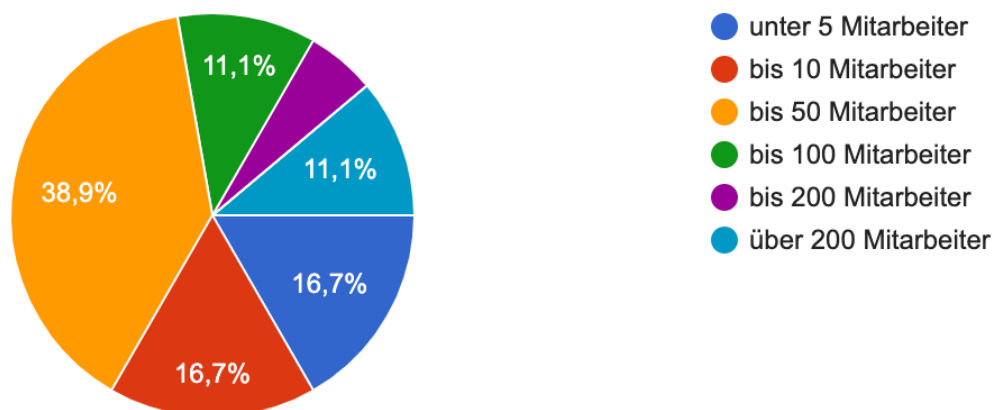


Umfrage für Unternehmer und CEO`s - April 2020

Welche Position hast Du in Deinem Unternehmen?



Wie groß ist Dein Unternehmen?



Wie würdest Du Deine größte Herausforderung als Unternehmer, CEO oder Führungskraft beschreiben? (Ausser die eventuell aktuellen Liquiditätsengpässe durch die Coronakrise) *

I = Integration

Neues Bewusstsein und ein Ende der Missgunst unter den Mitarbeitern.

Angst und die Konsequenz der verhängten Maßnahmen seitens der Bundesregierung.

In meiner Energie und Klarheit bleiben

Kommunikation zu Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern

V = Vision

Führung, Vision und das Arbeiten am Unternehmen

Mich aus der operativen Arbeit so gut es geht rausnehmen

Meinen eigenen ganz klaren Weg zu finden, wo ich nach der Krise sein will

Präsent zu sein ohne physisch anwesend zu sein

E= Ergebnis

Aktiver Onlineverkauf

Stabiles planbares Wachstum

S= Struktur

Terminplanung unklar, Entscheidungsfindung und Befugnisse nicht geregelt, Zuständigkeit um Entscheidungen zu treffen ist unklar.

Aufbau neuer Vertriebs-und Kommunikationswege

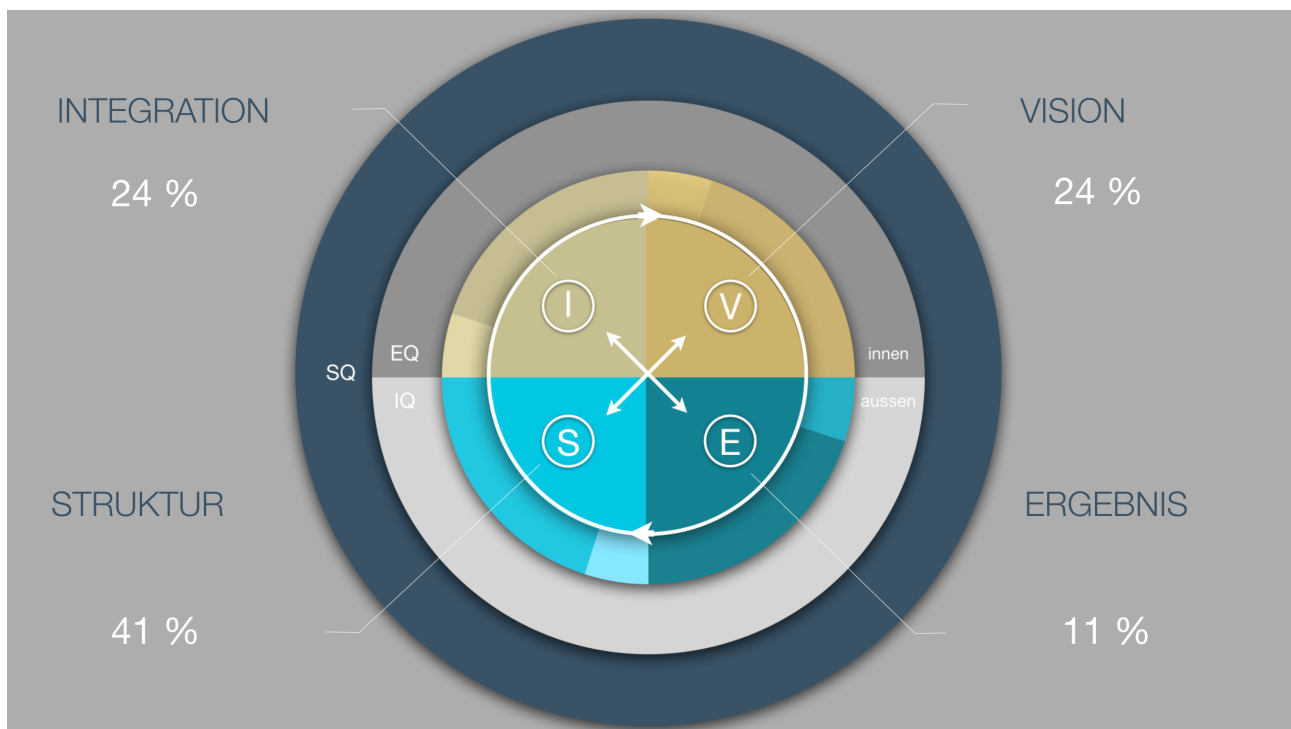
Verbesserung der Entscheidungsgrundlage um Sicherheit zu erhöhen für aktuelle unternehmerische Entscheidungen

Führungsebene unter mir aufbauen

Mitarbeiterführung und Organisation des Wachstums

Mitarbeiterführung

Systeme schaffen



Was glaubst Du ist der Grund für das Problem?

mangelnde Geduld

mangelnder Fokus

In der persönlichen Kommunikation

zu breite Positionierung

Unsicherheit und Angst im Team vor Neuem

Fehlende Schulung im Team

viele individuelle Charakter im Team

Mangelnde Struktur und Prozesse

Was hast Du schon versucht um das Problem zu lösen?

Was hast Du schon versucht um das Problem zu lösen?

Delegieren, Seminare, visualisieren

Spezialisierung. Intensiveres Marketing

Diverse Konzeptansätze

Die Erkenntnis was ich dafür leisten kann und was ich nicht beeinflussen kann.

Vieles, aber es ist so nicht lösbar

Sehr intensive Auseinandersetzung mit den Themen und auch u.a. Coachings

Kommunikation mit den Kollegen

Prozesse einführen, "Managementebene" einführen

Meditation. Bewusstseinsübungen

Warum glaubst Du hat das nicht wirklich funktioniert?

Weil ich nach wie vor gerne im und nicht am Unternehmen arbeite.

Bisher nicht die richtigen Werkzeuge gefunden.

Hinter jedem Werkzeug steht oft eine unterschiedliche Philosophie der Coaches / Berater, die sich manchmal widersprechen.

Wie sähe Dein Leben auf dieses Thema bezogen in einer idealen Welt aus?

Noch mehr Ertrag

Weniger Ärger, zufrieden Teams

Ideale Kunden.

Projekte die was bewegen.

Ausschließlich mit Visionen und der Weiterentwicklung beschäftigen
in einem guten freundlichen und positiven Umfeld

Frei von allen Belastungen und wenn dann sofort klare Entscheidungsfindung!
Stundenreduktion der Fachkräfteaufgaben

Ich habe Prozesse, an die sich die MA halten und ein Teammanagement welches darauf achtet.

Wir prüfen regelmäßig ob Anpassungen der Prozesse nötig sind.

Nur noch Ideen- und Impulsgeber; nicht mehr operativ tätig

Ich würde weitgehend ohne Ablenkung meine Ziele fokussiert umsetzen.

Was würde Dir das bringen?

Mehr Bekanntheit und Marktpräsenz

Viel Ressourcen für Zukunft

Mehr Planbarkeit. Mehr Sicherheit.

Den Glauben an das Wahre: Gerechtigkeit, Zufriedenheit und Menschlichkeit
Zeit, Wohlbefinden, Erfolg auf der ganzen Linie

Näher am Team dran zu sein

In einer idealen Welt gehts nicht mehr um den persönlichen Vorteil
viel mehr Freiheit und Selbstbestimmung sowie Potenzialentfaltung

Mehr Zeit für Unternehmeraufgaben und meine Familie

Erhöhung der Absehbarkeit zukünftiger Entwicklungen, und damit eine belastbarere
Entscheidungsgrundlage für aktuelle Unternehmensentscheidungen

Mehr Zeit für strategische Entwicklung

Weniger Ausgaben

Steigerung der Work-live-balance

stabile, steuerbare und emotionale Beziehungen

Innere Ruhe und Zufriedenheit. Denn ich bin hier, um was Gutes zu tun.

Wie würdest Du Dich fühlen?

Gut

Super, stark

Befreit, und als Pionier

Wohl und verstanden

Großartig

entspannt und zufrieden

besser

gut so wie jetzt auch

großartig

Fokussiert, energiereicher

beruhigt

Gut

Gelassener, freier

Besser

Zufrieden und verbunden mit mir und meiner Liebe.

Warum wäre es das wert?

Weil ich dann mich selbst am besten einsetzen könnte

Weil ich dann einen großen Beitrag erfüllt sehe, dass Menschen ihren Auftrag für diese Welt verstanden haben.

weil in so einem Umfeld mehr Leistungsfähigkeit möglich ist, bei gleichzeitig mehr Spaß und Gesundheit

Meine Aufgabe von Führung erfüllen

Weil es mein und das Leben vieler Menschen bereichern würde

Weil ich dadurch das Unternehmen " auf das nächste Level heben kann"

Weil ich meine Verantwortung für mein Unternehmen, für meine Mitarbeiter, für letztlich die Wirtschaft und damit für die Gesellschaft als Unternehmer wahrnehmen will

Klarheit für viele Beteiligte

Weniger Zeit und finanzieller Druck

Weil es das Vertrauen und die Bindungskräfte einer Beziehung verstärkt