

WORKBOOK



— DAS —
LEADERSHIP MASTERY

KONZEPT

UNPLUGGED

BEWUSSTEIN | STRATEGIE | FÜHRUNG

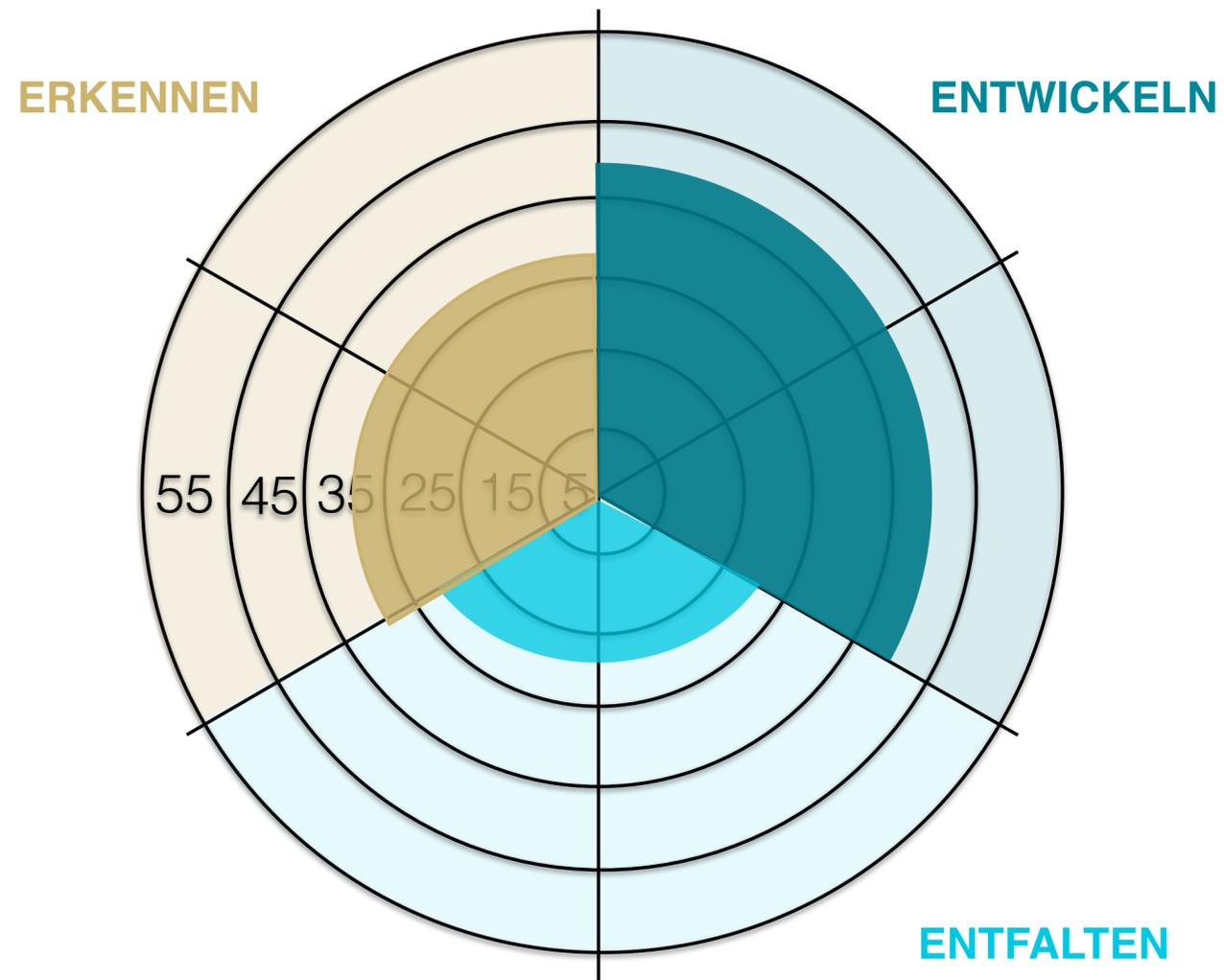
ERKENNEN: PERSÖNLICHKEITS_WACHSTUM

Kreuzen Sie jeweils Ihre entsprechende Punkteanzahl an, und bilden Sie unter „Gesamt“ die Summe für den Bereich PERSÖNLICHKEITS_WACHSTUM in den jeweiligen Spalten	PUNKTE				
	1	2	3	4	5
Unseren Führungskräften ist sehr bewusst, welchen wertvollen Einfluss Ihre persönliche Energie auf die Unternehmensperformance hat und sind in der Lage diese Resource sehr gewusst einzusetzen.					
Die privaten Partnerschaften unserer Führungskräfte sind erfüllt und sie haben ausreichend Zeit und das entsprechende Bewusstsein, diese zu pflegen.					
Unser Führungsteam ist sicher im Umgang mit Emotionen bei sich und im Unternehmen. Sie verfügen über eine große Souveränität - unabhängig von äusseren Umständen und Krisen.					
Wir haben als Führungskräfte ein zielsicheres Gefühl für Innovationen und Strategien entwickelt. Unser Einfallsreichtum ist unbegrenzt und für jedes Problem entwickeln wir passende Lösungen.					
Alle Führungsmitglieder verfügen über eine hohe emotionale Kompetenz, die Sie befähigt Mitarbeiter und deren Potenziale zielsicher zu erkennen und zu fördern.					
Unsere Führungskräfte treffen Entscheidungen mutig, mit Weisheit und Mitgefühl. Und, sie setzen diese auch kraftvoll um.					
Die Tätigkeit im Unternehmen ist so ausgerichtet, dass sie keinesfalls unsere Gesundheit beeinträchtigt. Im Gegenteil. Wir erhalten mehr Energie zurück, als wir investieren.					
Unsere Führungskräfte sehen ihre persönliche Entwicklung als ihr größtes Gut. Wir achten darauf ausreichend Zeit und die bestmöglichen Mentoren hierfür zu gewinnen.					
Unsere Führungskräfte verfügen über das Know-How einer erfolgreichen TEAMbildung und erreichen dadurch überdurchschnittliche Produktivitätsquoten im Unternehmen.					
Unsere Führungsmannschaft verfügt über ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein und hat ein klares Bild davon, was ein „reifens Unternehmen“ ist und wie wir uns permanent weiterentwickeln.					
Unsere Führungsmannschaft schafft es ihre persönlichen Lebenszeile mit den Zielen des Unternehmens so zu verknüpfen, dass sich beide Ziele gegenseitig stützen und befruchten.					
GESAMT					
ENDSUMME PERSÖNLICHKEITS_WACHSTUM					

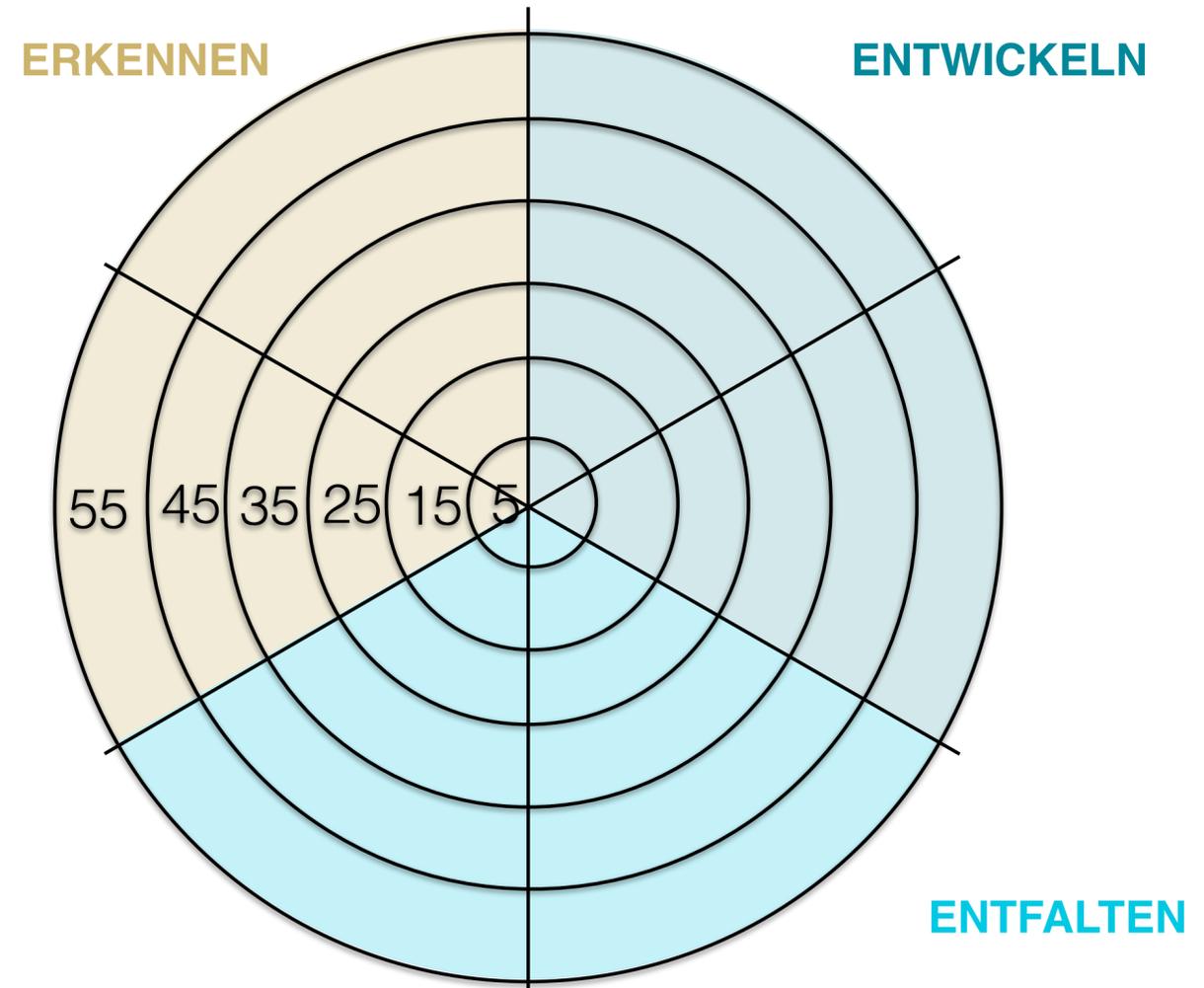
Kreuzen Sie jeweils Ihre entsprechende Punkteanzahl an, und bilden Sie unter „Gesamt“ die Summe für den Bereich STRATEGIE in den jeweiligen Spalten	PUNKTE				
	1	2	3	4	5
Die Strategie unseres Unternehmens ist konkret festgelegt. Prioritäten bezüglich Produkten / Märkten sowie Differenzierung sind klar definiert.					
Wir verfügen über effektive Strategietools, die uns immer genügend Möglichkeiten aufzeigen, uns in unseren Märkten zu differenzieren bzw. zu spezialisieren.					
Wir verfügen über diagnostische Methoden, die uns ein klares Bild unseres Mitbewerbs liefern.					
Wir haben in unserem Markt / Märkten eine führende Position.					
Wir verfügen gegenüber der Konkurrenz über klarer Vorteile, die wir auch ständig ausbauen können.					
Wir verfügen über verlässliche Testing-Tools für neue Produkte oder Dienstleistungen.					
Es gelingt uns sehr gut, laufend neue Produkte und Dienstleistungen einzuführen.					
Es fällt uns leicht, uns auf einen oder wenige Kernbereiche zu konzentrieren.					
Es existiert eine definierte Managementstrategie für unser Unternehmen, die jedem Mitarbeiter bekannt und von allen akzeptiert ist.					
Verschiedene neue strategische Stoßrichtungen werden von uns regelmäßig geprüft und abgewägt?					
Unsere Marketingaktivitäten generieren permanent mehr Interessenten, als wir benötigen?					
GESAMT					
ENDSUMME STRATEGIE					

Kreuzen Sie jeweils Ihre entsprechende Punkteanzahl an, und bilden Sie unter „Gesamt“ die Summe für den Bereich FÜHRUNG in den jeweiligen Spalten	PUNKTE				
	1	2	3	4	5
Alle Mitarbeiter kennen unsere Strategie und die Prioritäten in der Umsetzung?					
Die Strategien werden im Unternehmen konsequent umgesetzt?					
Unsere internen Abläufe laufen reibungslos und hoch effizient.					
Wir verfügen über herausragende Mitarbeiter in allen Bereichen und haben eine hohe Attraktivität am Arbeitsmarkt.					
Wir verfügen über eine Vision, die im Unternehmen bekannt ist und von allen auch nachhaltig getragen werden kann.					
Jeder im Führungsteam ist 100% loyal dem Unternehmen gegenüber.					
Wir haben ein sehr gutes Betriebsklima und die Mitarbeiter fühlen sich gerecht behandelt.					
Unseren Mitarbeiter wird ein echtes Gefühl vermittelt, dass ihre Arbeit und das Engagement wertgeschätzt wird.					
Die Mitarbeiter werden kontinuierlich unterstützt und angeleitet neue Ideen und Verbesserungen zu entwickeln.					
Das Unternehmen gibt den Führungskräften wertvolles Know-how und Instrumente zur Mitarbeiterentwicklung an die Hand?					
Unser Unternehmen verfügt über ein klares Konzept, wie es die besten Mitarbeiter und Partner anziehen und halten kann?					
GESAMT					
ENDSUMME FÜHRUNG					

Beispiel:



Tragen sie jetzt die Zahlen der jeweiligen Bereiche hier in ihr Schaubild ein und schraffieren Sie die Bereiche - laut Beispiel.



Notizen

kostenfreies Webinar



Hier klicken und anmelden