

A close-up photograph of a golden Buddha hand, with the index and middle fingers extended. The hand is holding a row of small, smooth, multi-colored stones (white, brown, orange, black) across the tips of the fingers. The background is dark and out of focus.

DAS

LEADERSHIP MASTERY

UNPLUGGED

KONZEPT

SPIRITUELLE INTELLIGENZ IM BUSINESS

Die 3 Säulen erfolgreichen Unternehmenswachstums

Persönlichkeits-Wachstum



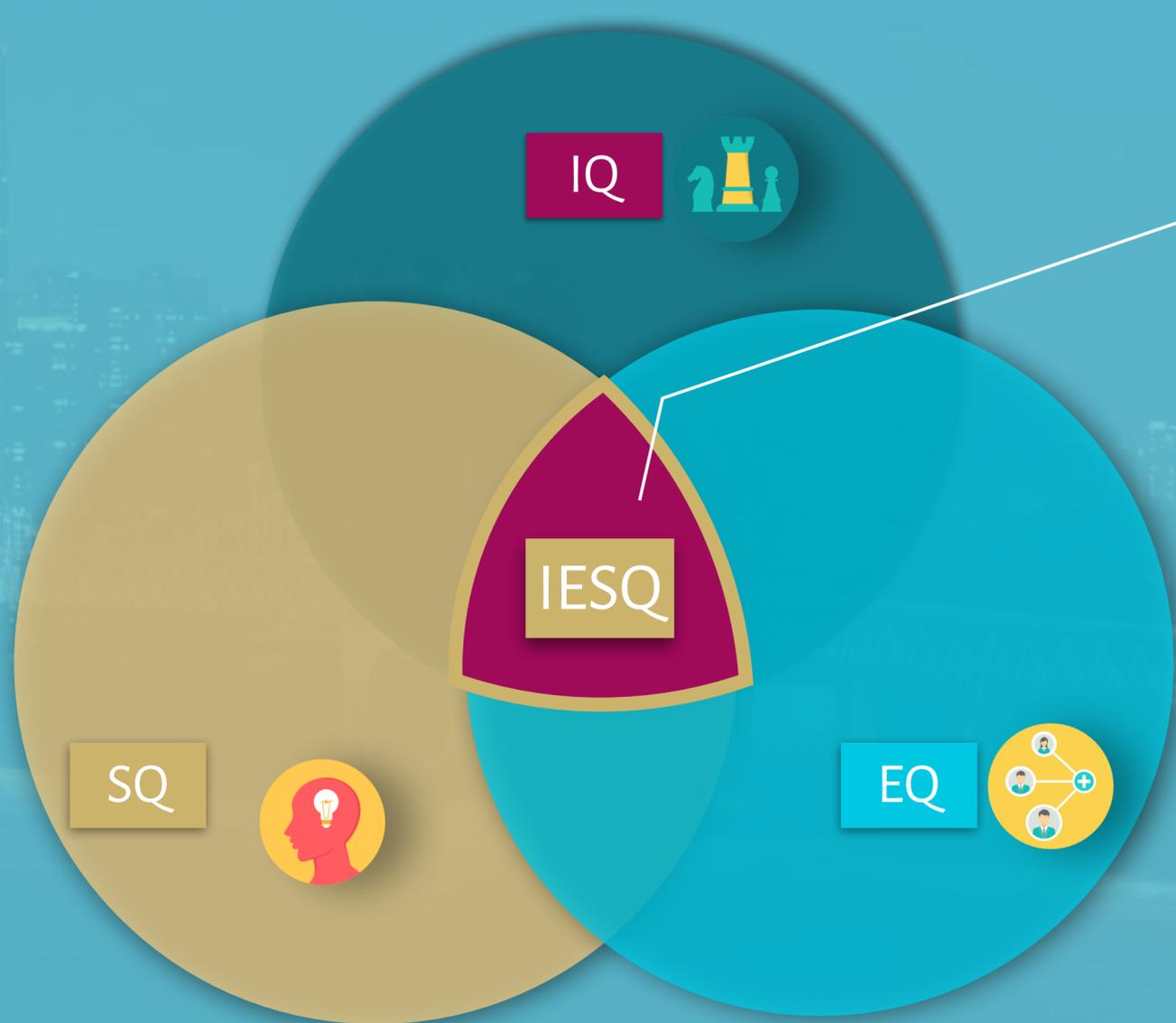
Strategie-Kompetenz



Leadership-Passion



Die 3 Q's zur Meisterschaft in der Führungsarbeit



LEADERSHIP_MASTERY UNPLUGGED



„Ohne **Strategie** sind Führung und Persönlichkeitswachstum **ziellos**“



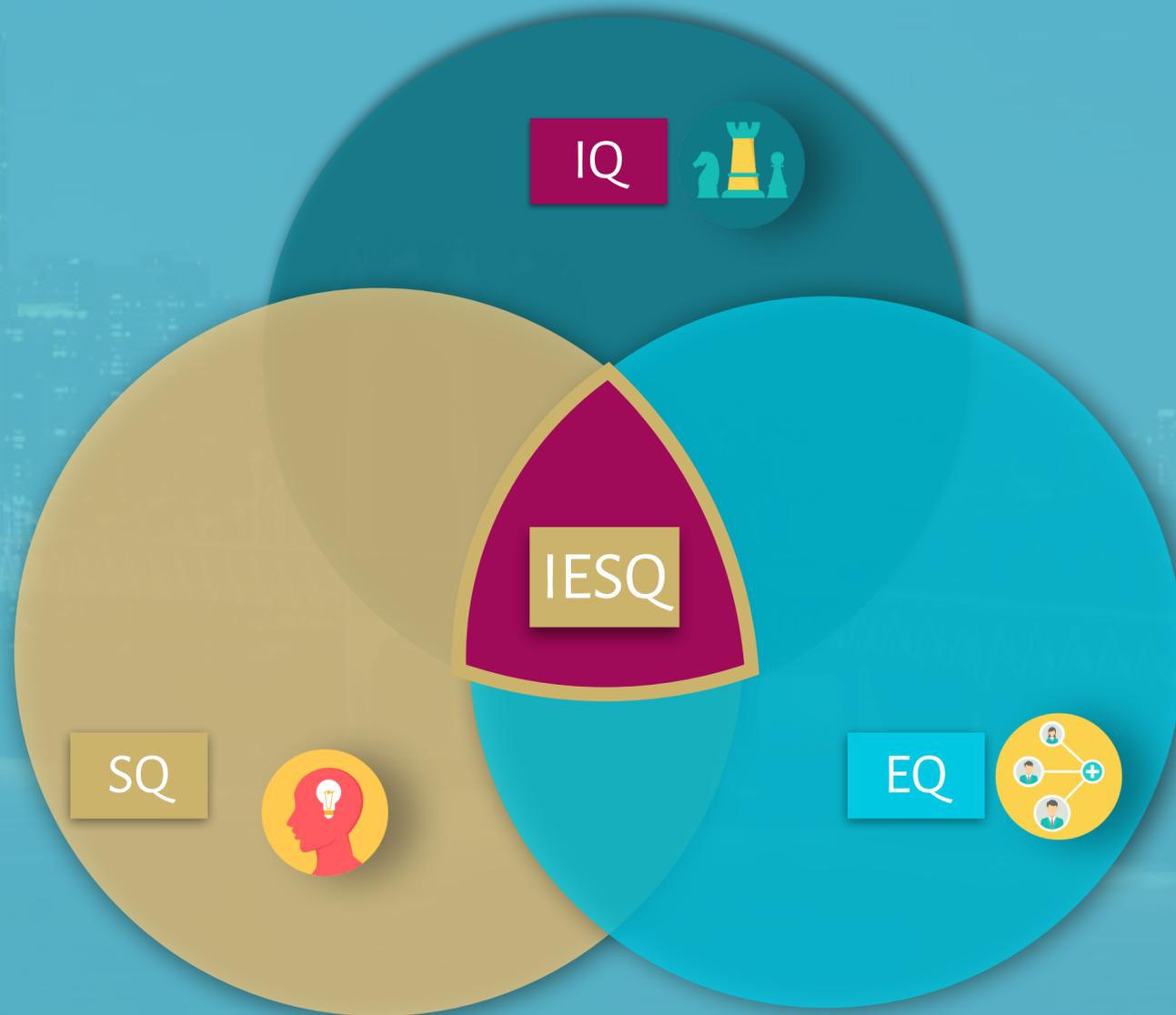
„Ohne **Leadership** sind Strategie und Persönlichkeitswachstum **ergebnislos**“



„Ohne **Persönlichkeitswachstum** sind Strategie und Führung **sinnlos**“

Notizen

Die 3 Q's zur Meisterschaft in der Führungsarbeit



LEADERSHIP_MASTERY UNPLUGGED



Strategie-Kompetenz

- Unternehmensstrategien
- Managementstrategien
- Marketingstrategien



Leadership-Passion

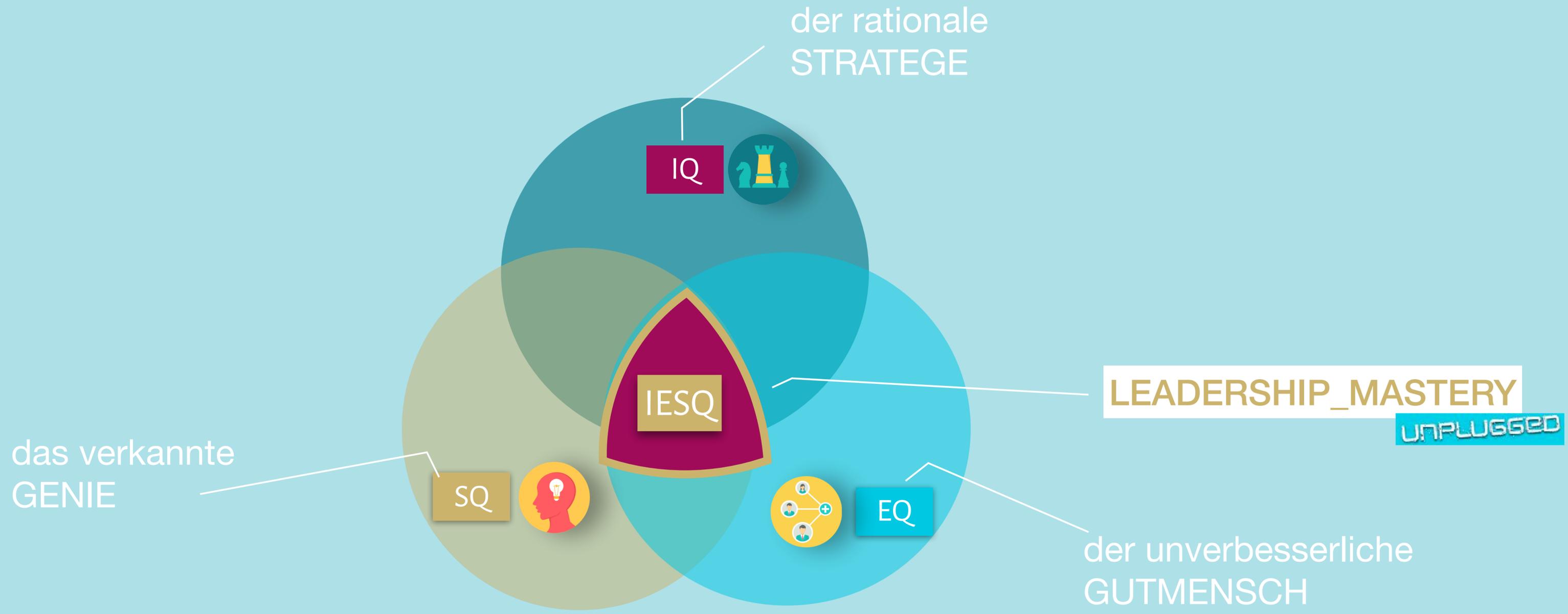
- Bewusstsein über seine Emotionen
- Bewusstsein über die Emotionen der Organisation
- Steuerung seiner Emotionen und denen der Organisation



Persönlichkeits-Wachstum

- Bewusstsein über sich selbst und andere
- Meisterschaft über sich selbst
- Soziale Meisterschaft & spirituelle Präsenz

Notizen



Notizen



LEADERSHIP_PASSION

Entfalten

- Umsetzungsteam & Kick-Off
- Steuern & korrigieren
- Feiern & Learnings



STRATEGIE_KOMPETENZ

Entwickeln

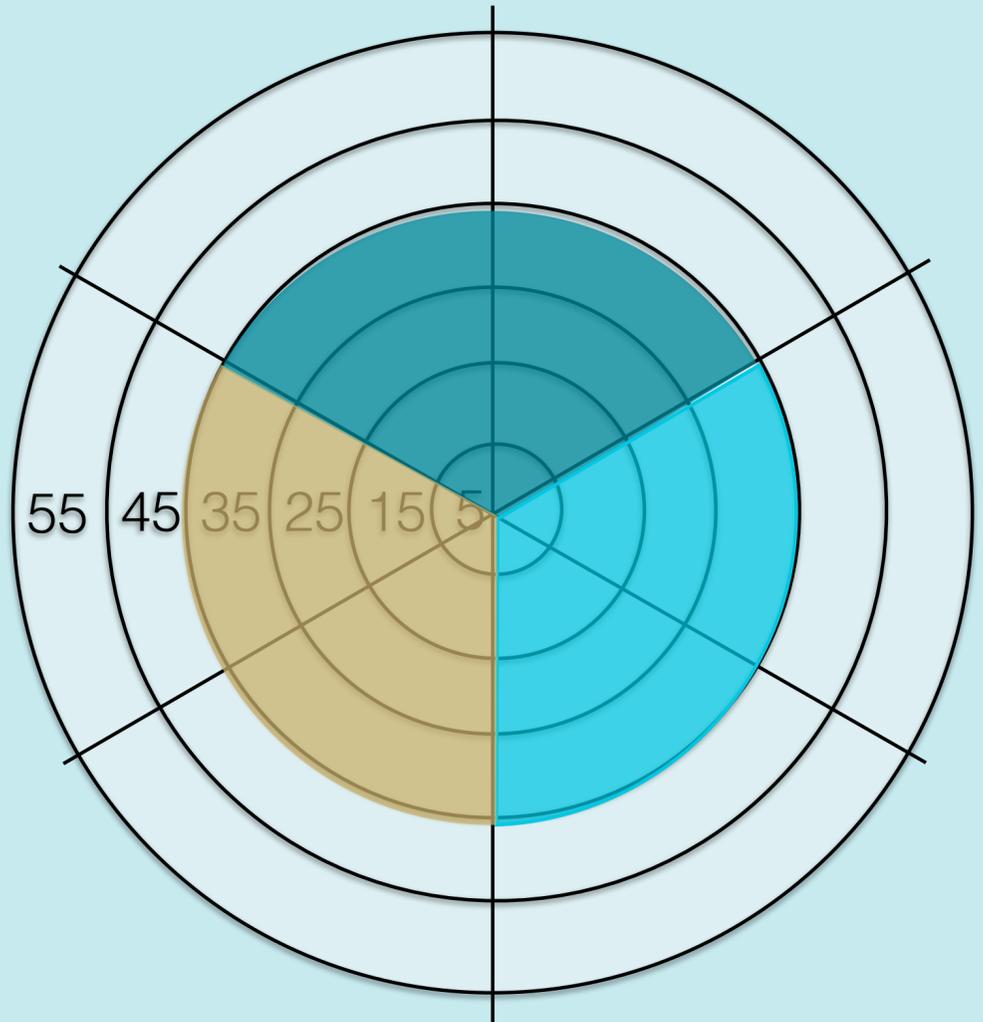
- Die perfekte Strategie
- Der unbestechliche Testmarkt
- Positionierung & Marketing

PERSÖNLICHKEITS_WACHSTUM

Erkennen



- Wo stehen wir heute ?
- Wer sind wir heute?
- Wohin wollen wir?



Entfalten



Teambuilding & Kick-Off



Steuern & korrigieren



Feiern & Learnings

Entwickeln



Die perfekte Strategie



Der unbestechliche Testmarkt



Positionierung & Marketing

Erkennen



Wo stehen wir?



Wer sind wir?



Wohin wollen wir?

STRATEGIE

Kreuzen Sie jeweils Ihre entsprechende Punkteanzahl an, und bilden Sie unter „Gesamt“ die Summe für den Bereich STRATEGIE in den jeweiligen Spalten	PUNKTE				
	1	2	3	4	5
Die Strategie unseres Unternehmens ist konkret festgelegt. Prioritäten bezüglich Produkten / Märkten sowie Differenzierung sind klar definiert.					
Wir verfügen über effektive Strategietools, die uns immer genügend Möglichkeiten aufzeigen, uns in unseren Märkten zu differenzieren bzw. zu spezialisieren.					
Wir verfügen über diagnostische Methoden, die uns ein klares Bild unserer Mitbewerber liefern.					
Wir haben in unserem Markt / Märkten eine führende Position.					
Wir verfügen gegenüber der Konkurrenz über klarer Vorteile, die wir auch ständig ausbauen können.					
Wir verfügen über verlässliche Testing-Tools für neue Produkte oder Dienstleistungen.					
Es gelingt uns sehr gut, laufend neue Produkte und Dienstleistungen einzuführen.					
Es fällt uns leicht, uns auf einen oder wenige Kernbereiche zu konzentrieren.					
Es existiert eine definierte Managementstrategie für unser Unternehmen, die jedem Mitarbeiter bekannt und von allen akzeptiert ist.					
Verschiedene neue strategische Stoßrichtungen werden von uns regelmäßig geprüft und abgewägt.					
Unsere Marketingaktivitäten generieren permanent mehr Interessenten, als wir benötigen.					
GESAMT					
ENDSUMME STRATEGIE					

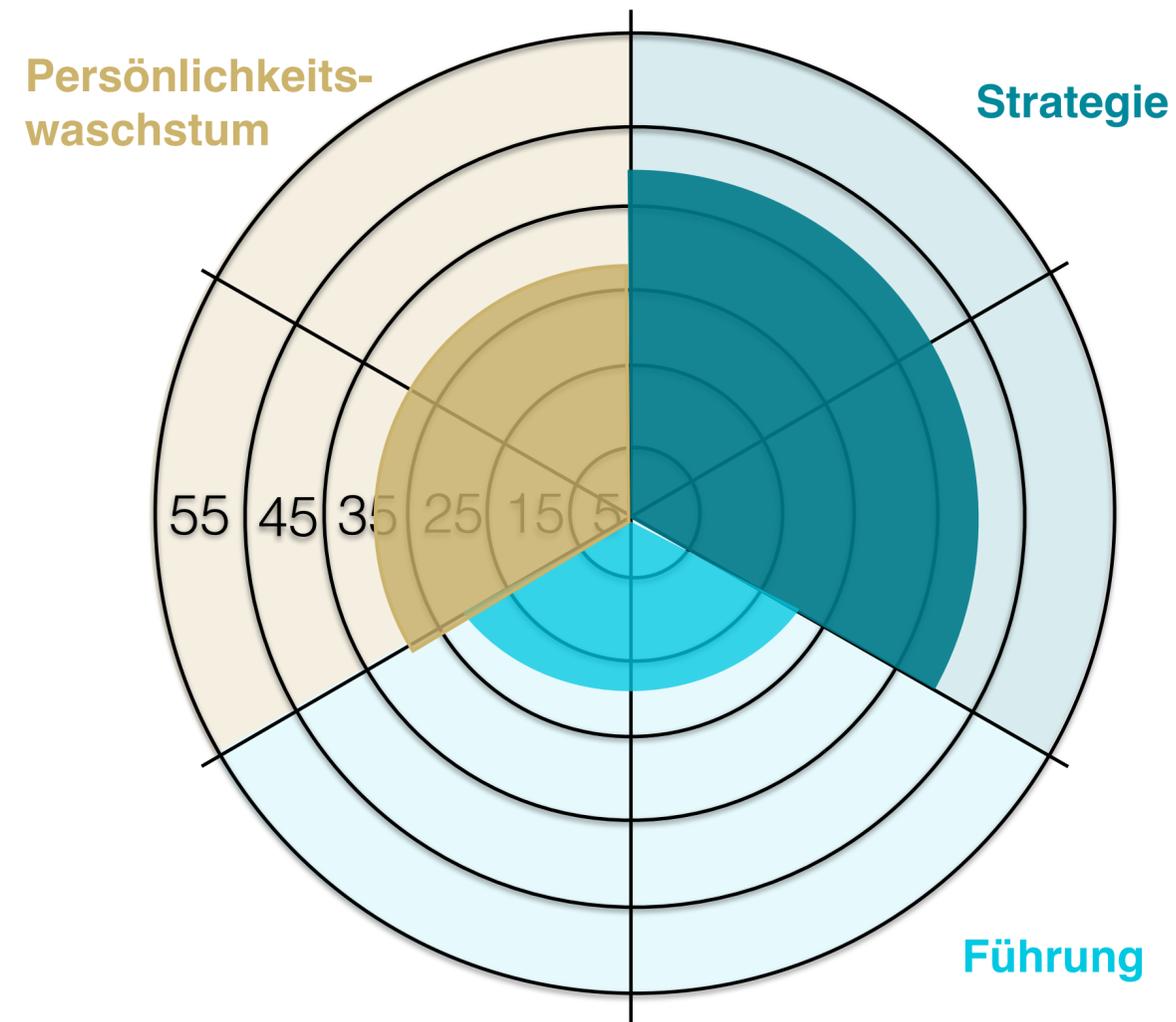
FÜHRUNG

Kreuzen Sie jeweils Ihre entsprechende Punkteanzahl an, und bilden Sie unter „Gesamt“ die Summe für den Bereich FÜHRUNG in den jeweiligen Spalten	PUNKTE				
	1	2	3	4	5
Alle Mitarbeiter kennen unsere Strategie und die Prioritäten in der Umsetzung.					
Die Strategien werden im Unternehmen konsequent umgesetzt.					
Unsere internen Abläufe laufen reibungslos und hoch effizient.					
Wir verfügen über herausragende Mitarbeiter in allen Bereichen und haben eine hohe Attraktivität am Arbeitsmarkt.					
Wir verfügen über eine Vision, die im Unternehmen bekannt ist und von allen auch nachhaltig getragen werden kann.					
Jeder im Führungsteam ist 100% loyal dem Unternehmen gegenüber.					
Wir haben ein sehr gutes Betriebsklima und die Mitarbeiter fühlen sich gerecht behandelt.					
Unseren Mitarbeitern wird ein echtes Gefühl vermittelt, dass ihre Arbeit und das Engagement wertgeschätzt wird.					
Die Mitarbeiter werden kontinuierlich unterstützt und angeleitet, neue Ideen und Verbesserungen zu entwickeln.					
Das Unternehmen gibt den Führungskräften wertvolles Know-how und Instrumente zur Mitarbeiterentwicklung an die Hand.					
Unser Unternehmen verfügt über ein klares Konzept, wie es die besten Mitarbeiter und Partner anziehen und halten kann.					
GESAMT					
ENDSUMME FÜHRUNG					

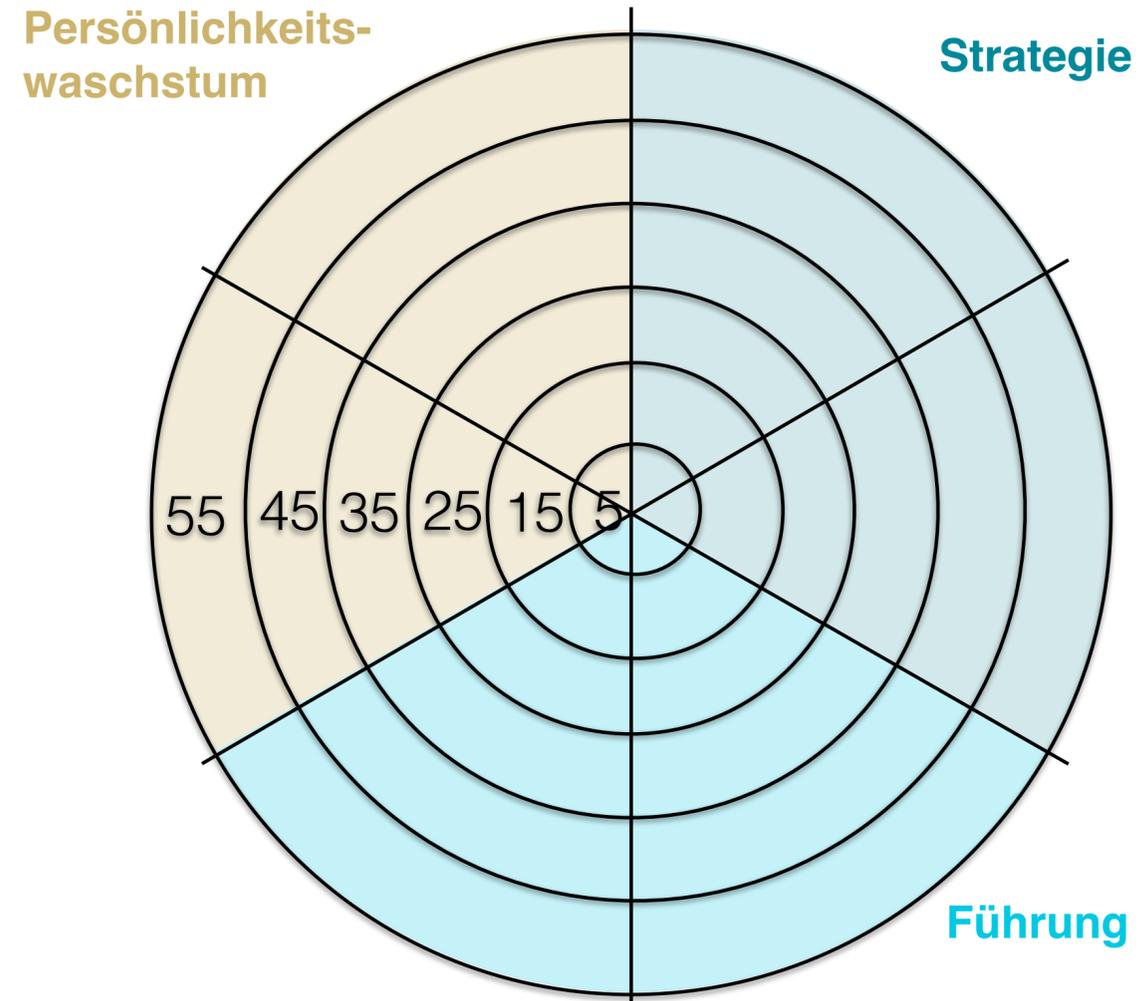
PERSÖNLICHKEITS_WACHSTUM

Kreuzen Sie jeweils Ihre entsprechende Punkteanzahl an, und bilden Sie unter „Gesamt“ die Summe für den Bereich PERSÖNLICHKEITS_WACHSTUM in den jeweiligen Spalten	PUNKTE				
	1	2	3	4	5
Unseren Führungskräften ist sehr bewusst, welchen wertvollen Einfluss ihre persönliche Energie auf die Unternehmensperformance hat und sie sind in der Lage, diese Resource sehr bewusst einzusetzen.					
Die privaten Partnerschaften unserer Führungskräfte sind erfüllt und sie haben ausreichend Zeit und das entsprechende Bewusstsein, diese zu pflegen.					
Unser Führungsteam ist sicher im Umgang mit Emotionen bei sich und im Unternehmen. Sie verfügen über eine große Souveränität - unabhängig von äusseren Umständen und Krisen.					
Wir haben als Führungskräfte ein zielsicheres Gefühl für Innovationen und Strategien entwickelt. Unser Einfallsreichtum ist unbegrenzt und für jedes Problem entwickeln wir passende Lösungen.					
Alle Führungsmitglieder verfügen über eine hohe emotionale Kompetenz, die sie befähigt Mitarbeiter und deren Potenziale zielsicher zu erkennen und zu fördern.					
Unsere Führungskräfte treffen Entscheidungen mutig, mit Weisheit und Mitgefühl. - und, sie setzen diese auch kraftvoll um.					
Die Tätigkeit im Unternehmen ist so ausgerichtet, dass sie keinesfalls unsere Gesundheit beeinträchtigt. Im Gegenteil. Wir erhalten mehr Energie zurück wie wir investieren.					
Unsere Führungskräfte sehen ihre persönliche Entwicklung als ihr größtes Gut. Wir achten darauf, ausreichend Zeit und die bestmöglichen Mentoren hierfür zu gewinnen.					
Unsere Führungskräfte verfügen über das Know-How einer erfolgreichen TEAMbildung und erreichen dadurch überdurchschnittliche Produktivitätsquoten im Unternehmen.					
Unsere Führungsmannschaft verfügt über ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein und hat ein klares Bild davon, was ein „reifes Unternehmen“ ist und wie wir uns permanent weiterentwickeln.					
Unsere Führungsmannschaft schafft es, ihre persönlichen Lebensziele mit den Zielen des Unternehmens so zu verknüpfen, dass sich beide Ziele gegenseitig stützen und befruchten.					
GESAMT					
ENDSUMME PERSÖNLICHKEITS_WACHSTUM					

Beispiel:



Tragen sie jetzt die Zahlen der jeweiligen Bereiche hier in ihr Schaubild ein und schraffieren Sie die Bereiche - laut Beispiel.



Notizen

Von der Einfachheit über die Komplexität zur Genialität



3. Genialitäts-Grad



2. Genialitäts-Grad



1. Genialitäts-Grad



Einfachheit



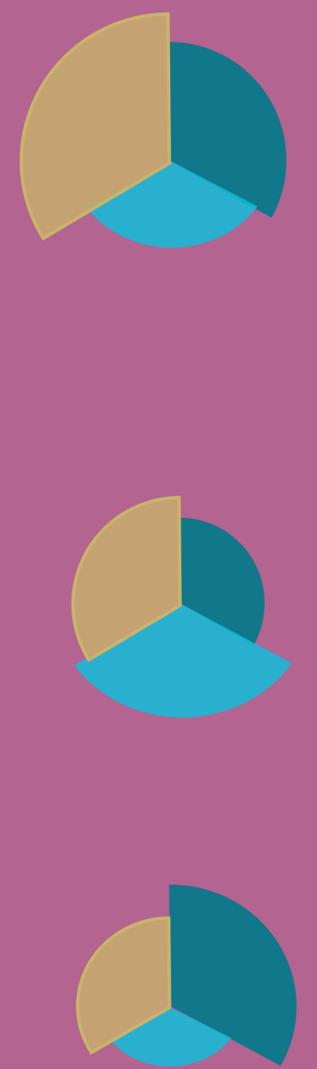
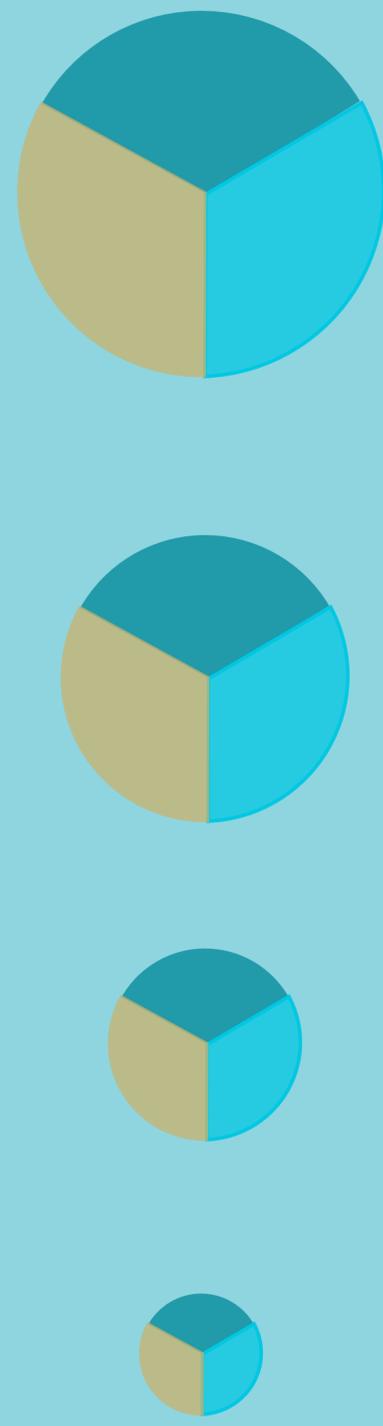
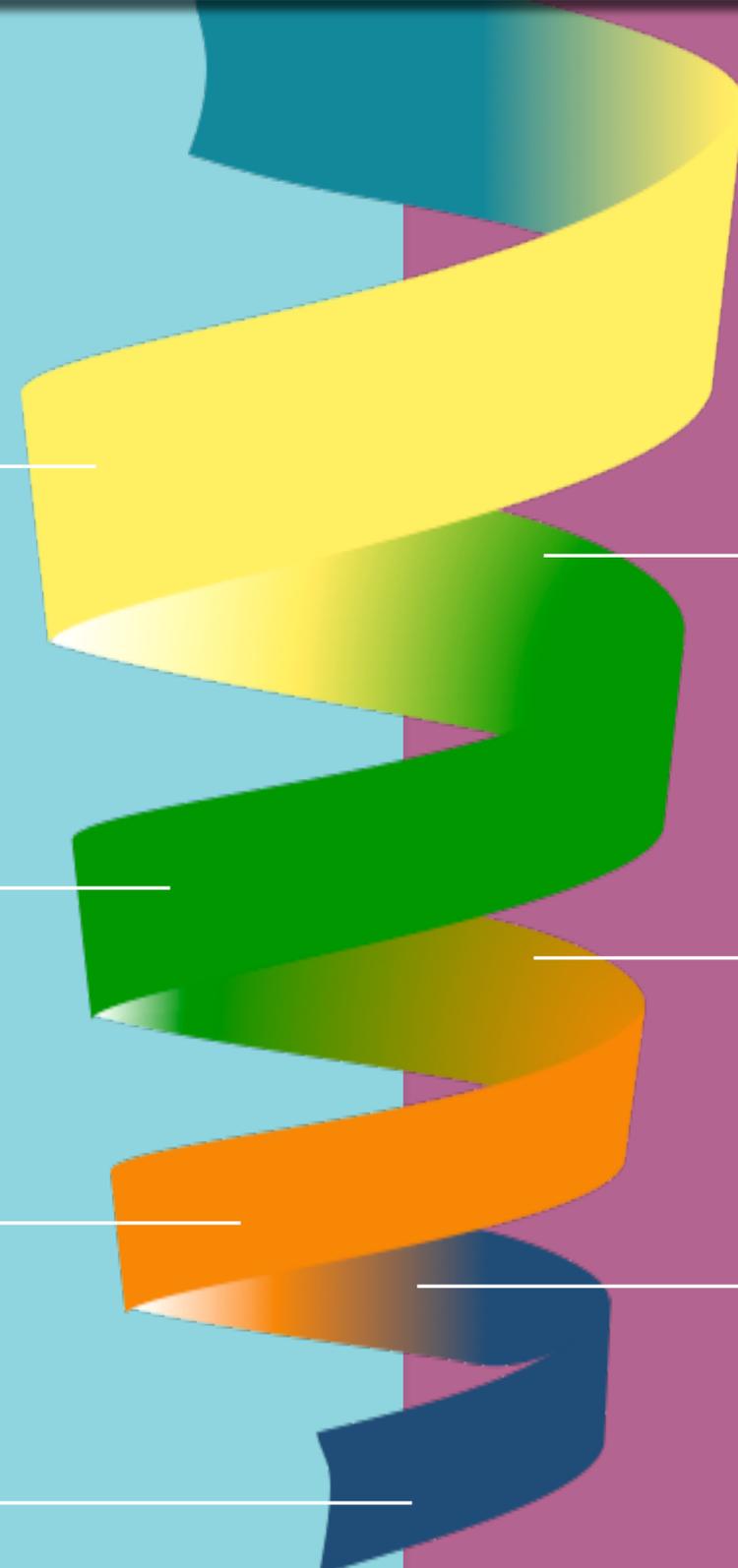
3. Komplexitäts-Grad



2. Komplexitäts-Grad



1. Komplexitäts-Grad



kostenfreies Webinar

Hier klicken und anmelden

